



□□ بحثت عن الموت في ثلاثة
مشاوير ولكن الاجل لم يحن
□□ واصلت السير الى هذه
الرحلة الرابعة ومعى « اليأس »

انبت وجودى كأول شاعر سعودي
انتشر خارج الحدود

نعم يا صديقى العزيز

لقد رحلت الى الموت قبل هذه الرحلة ثلاث مرات الاحق الموت
ولكنى اغود منها او في كل رحلة بنصبي .. ولقد كسبت من وراء
الرحلات .. مكاسب طائلة .. لاجل الى سردها الآن .. مادمت
اننى ساهمس في اذنك همساكهمسات نجوم الأستاذ حامد عباس
صاحب عمود همسات النجوم .. ذلك لأنى احب اصحاب الاساليب
الجادة والشابة والتي هي في عنفوان الشباب .. وما اكثرهم
والسر في ذلك نجاح الشباب في رئاسة التحرير ..

رحلة الى الموت .. !

رقم ٤

ظاهر مخضرى

الحلقة
الاولى



والجسور والطرق المعبدة ابتداء من مكة المكرمة
حتى نهاية صعيد عرفت ..

هذا علاوة على اضاءة كل
المشاعر .. بعد ان كان الناس ينقلون
في طيقتهم الظلام الذى يغلفه الخيال
الداكن ايضا ..

(٣)

ولا اريد ان اطليل عليك ..
فقد اثبت وجودى .. كأول شاعر سعودي ..
انتشر خارج الحدود .. في مشوار طال حتى
التهمة اكثر من ثلاثين سنة من عمرى ..

ولم يكن احد يتابع خطاى وفي المسلك
الصعب الا زوجتى يرحمها الله .. زوجتى التى
كانت تمد بالوقود .. لثبات خطاى .. ونشد من
عزى .. وتقوى الطموح في نفسى ..

ورجعت الى الوطن رافعا راية النصر على
اولئك الذين كانوا يمارون بانى سكون شاعرا
في يوم ما ..

اما الرحلة الثانية الى الموت .. فكانت اقل
صعوبة .. وفيها الشيء من المتابع التى قابلتني
والعشرات والعراقل التى حاولت ان تجرد من
عزى .. وتضعف همتي .. لاتراجع .. ولكنت
العزم والاخلاص في النية والعمل .. والصديق في
القول والعمل .. كل هذه الاشياء جعلتني انتصر
على النفس الامارة بالسوء في تضاعفى ..

ويهدأ عدت الى الحياة منتصرا حائزا لقب
الرائد للفن في هذا البلد الكريم بجانب تقوى في
الاعلام الخارجى .. اذ ساهمت في بناء بعض
الاذاعات العربية .. خارج الحدود .. الامر
الذى اذهل الكثيرين ..

ولقد كنت اؤدى على الاعلامي في صمت
فكانت نتائجه باهرة .. وكان ورائي في هذه
الرحلة من كان يتابع خطاى ويشجئني على
المضى في صمت .. وبلا ضجيج .. شخصيات
اشكر لهما الايدي البيضاء التى قدماها لي ..

في هذا المشوار هما صاحب المعالي فضيلة
الشيخ حسن ال الشيخ وصاحب المعالي الدكتور
محمد عبده يمانى .. فيفضل متابعتهم لخطاى
بعد الله .. كتب لي النجاح والتوفيق ..

فعدت الى الحياة منتصرا احمل
وسامين من تونس وراتبا ذاتيا من
المملكة العربية .. هذا الراتب .. هو
الذى ساعد ولا يزال يساعدني على
المضى .. في بقية المشاوير وملاحقة
الموت حتى النهاية ..

(٤)

«واى كذا خلقت .. وهكذا انا اصل في صمت ولا
احب النقاش والحوار فهو .. كما ارى .. صعبة
الوقت .. ومحرقة للفكر .. وقت للمعدات
ويعنى بالخسوف من التقى .. لا اريد ان اجد
الجدل .. الذى ينتهى في النهاية او في القوس الى
الشتم والتعريض .. كما دارت الخيل المعركة الاية
انذاك ..

الكاوى لها .. والراوى والساي
المحاطين بالناية الصحية .. التى شهد لها
العالم ١٥ مليون جالون ماء تلج وزعت على
الحجيج في هذا الموسم استعدادا .. لمكافحة كل
الصرارات والامراض والحمد لله تعالى الذى
اكرم بالتوفيق والنجاح .. صاحب دعوة التمسك
بالعقيدة والمواظرة لدعوة التضامن الاسلامى ..

والهم الاكبر

هو العمل الكبير في الميادين الدولية .. وفي
سبيل توحيد الجهود لتوحيد صفوف المسلمين
والعرب للتصدي بالمعنى الصحيح .. لصد كل
هذه التحديات الفائرة افواها لابتلاع ثروات



حسن ال الشيخ .. محمد عبده يمانى يفضل متابعتهم كتب في النجاح والتوفيق



١ - فى الرحلة الاولى عدت بـ « أحلام الربيع »

٢ - فى الرحلة الثانية حزت على لقب « رائد الفن »

في المشاعر المقدسة ومكة المكرمة
والمدينة المنورة .. وسائر هذه الطرق
المقعدة لاداء مناسك العمرة .. هذا
٤ - اقامة المظلات للتوسعة في
مسجدى المدينة المنورة .. وعرفت في
ان واحد ..

٤ - وقيل .. ان تخرج من الموسم .. على
حد تعبيرة العامة عندما استمع الى
تقرير قدم لجلالته .. بان التذكار الذى
قدمت للناس وللحجاج .. قد نفذت في
ثمانى ايام العيد فامر جلالته .. ببناء
معيصم .. ثان .. اى مجزلة اخرى
وفي حجمها وسيبدا العمل على
تحضيرها بعد انتهاء ايام الموسم
الحالى ..

واشياء حضارية متطورة .. ليس هنا محل
عرضها .. وانما عندما يجيى الحديث عن
ضربيات الشمس .. او الكوليرا او بعض
الامراض التى يزعم الحاققون انها انتشرت او
تكاد .. نصب في اعينهم القذى بلماء المتاج

فمثلا : الحوار الذى دار بينه وبين
ملك افغانستان عندما زار الديار
المقعدة لاداء مناسك العمرة .. هذا
الحوار ايضا .. اخذته يد الضياع ..
واعطته للمسح ..

وبذلك ضاعت وثيقة خطيرة بثبت وجهة نظر
جلالته البعيدة المدى التى راي بها ما يدور
اليوم على الساحة العربية .. ولكن هذه
الوثيقة .. هي ميدا من ميادى العقيدة التى
ينادى بالتمسك بها خادم الحرمين الشريفين
فهد بن عبدالعزيز وان من شأرها التفوق في
انجاح خدمات الحجيج هذا العام .. فقد قامت
عمليات مذهلة في شهور عدة ..

١ - توزيع .. مئات الوف المصالحف
على العالم الاسلامى والحجيج .. من
اصل الموزع بالكامل ..

٢ - اقامة .. الطابق الثالث في المسجد
الشريف واضاعته وعمل المصاعد
الكهربائية له ..

٣ - توزيع المياه المثلجة على الحجاج
الدولة .. في سبيل قضية فلسطين ..



عبد القادر بن عبد الله

صاحب الصوت الحنون وخير من يؤدى
المواويل والمجسات الشريف محمد بن
شاهين .. وكنت محتفظا به حتى جاءت عليه يد
الضياع بالمسح بعدى ..

ولقد كان وثيقة .. للخطوات
الوثيدة التى كانت تمشى بها الاداعة في
البداية .. ولكنها مسحت مع كثير من
الاشربة التى هي دقلىق تاريخية ..

تثبت الادوار التى كان يلعبها صاحب
الجلالة الملك عبدالعزيز مؤسس هذه
الدولة .. في سبيل قضية فلسطين ..

وقبل ذلك احب للانسان ان يسلك في هذه
الحياة طريق الامل .. وهو المسار الذى يؤدى به
الى النجاح مهما كانت العقارب والعثرات ..
ويتخطى فيه كل الصعوبات .. ويتجاوزها ..
وهو باسم ضاحك وصدوقى انه في هذا المسار
يعيش ايام الحياة سعيدا .. هادئا هائنا مقفدا
في الحياة يغنى للحب ويعرف معنى القيم ويشدو
بالوفاء والوفاء ..

ولم اجد يدركني الموت لأن الاجل لم يجيى بعد
ولذلك واصلت السير الى هذه الرحلة الرابعة ..
معتمدا على الله .. ومتوكلا عليه ..

فهل تعلم يا صديقى انى توجهت في هذه
الرحلة متخذاً سبيل اليأس الذى هو الخط
المضاد للامل فوقعت الكارثة التى حدثت الله
عليها كثيرا ورجعت منتصرا بحمد الله بعد ان
ابحر بي زورق اليأس وغاص بالتيار الذى
تتقاذفه الاعاصير لتقذف به الى القاع في
الهوان .. وذلك بدافع من قرين الشيطان .. !!

ولكن الله سلم .. فقد قاومت التيار .. وهزمت
العاصفة .. واسلمت الجذاف التى حاولت
تكسيره الامواج .. نعم اسلمت للعزيمة المتوكدة
على الله .. والمعتمدة عليه والتي اعادت بي دفعة
واحدة الى مسارى الاول .. مسار الامل والتقى
في الحياة .. بالحب والوفاء ..

ثلاثة مشاوير يا صديقى وانا اغنى
للحب والوفاء في مراحل تلتبع فيها
الرحلة بحثا عن الموت .. وهو يصدنى
قائلا : « اليك عنى .. لم يحل الاجل
بعد .. »

ولا اريد ان اتحدث عن تفاصيل
الرحلات .. ولكن اريد ان اهنس في
اذنك .. بشيء ما قد يكون المقدمة ..
للموضوع ..

(٢)

فمن الرحلة الاولى .. عدت وفي يدى ديوانى
« احلام الربيع » وشهادة تثبت وجودى في
ميدان الشعراء امثالى في ذلك
الزمان .. ابراهيم ناجى على محمود طه ..
صالح جوبت .. الهمشرى .. والصيرفى ..
و ... و ... واصدقاء وزملاء لاجل الى سرد
الامثال .. وانا اكتبى بما قدمت من عينة ..

واقبعت في حفلات تكريم بشهادة كثير من
الزملاء السعوديين الذين حضروها واذكر في
مقدمتهم الصديق والكاتب الكبير صاحب
المقالب الكبيرة ايضا .. واستاذى عبدالقدوس
الاتصارى رحمه الله وصاحب الرباعيات
الاولى .. الأستاذ ابراهيم فيلال وغيره من
الزملاء ..

واما في الرحلة الثانية فكانت في الجولة التى
حاولت التحليق فيها في اجواء الاداعة ..
فصنعت لنفسى من وراء الميكرفون شيئا

الانسين القادم :

فى الحلقة القادمة :



رحلتان ذقت فيهما لذة الالم وحلاوة الحرمان

ثلاثة وقفوا معى في رحلتى الثالثة الى الموت

جاعنى من جده طالبا السماح منى في لفسدن

قال الامير نايف : لقد اخذتم علينا ظاهرا

تومسيات الجهاد

محمد حسن نقي

كلمة ختامية

نحن الذين تغيرنا ؟!

انصرفت .. املين ان يكون هذا العام الجديد خاتما للماس الدائمة التي يعاني منها اخواننا عربا ومسلمين .. كانت الحرب العراقية الايرانية التي استمرت طوال اعوام ستة ذهب ضحيتها مئات الالوف الارواح العربية المسلمة . واهدرت فيها طاقات هائلة . وهدمت مدن ومصانع ومعامل ..

في الكلمات الموجزات التي سبقت هذه الكلمة رحبنا بالعام الهجري الجديد وضرعنا الى الله العلي الكبير ان يجعله عام خير ورشاد وسلام على الامة العربية والامة الاسلامية . وعلى الانسانية كلها . واستعرضنا بعض ما قاسته العروبة والاسلام في الاعوام القلائل التي



كاد المعلم ان يكون .. ولم يكن ؟!

□ المدرس .. هذا الاسم القبيح في ذاكرتنا .. والمستول على ذاكرة الاسس .. بالواجب والذاكرة والامتحان والعقاب .
□ انه حصيلة من العمل الروتيني الرتيب الذي يابي .. او بالاصح تاسي ظروفه .. الا ان يستقر في عيون اهل المجتمع تحت سقف البساطة والتواضع الاجتماعي .. وخلف مزاير الرتبة المطبقة على انفس التغيير في الافضل .. وتحت وطأة الروتين المستنزف للإبداع والمسيطر على اية رغبة في العمل اللاصقي النابع من مناهج يلفظ ببغنى تقديم المدرس على انه اذلل والنموذج الراقي والكتلة الانسانية المفعمة بالعطاء وروح التربية الاصلية والمتطورة في نفس الوقت .

□ ويبرز السؤال .. الحيرة ..
ما هي حقيقة الواقع الذي يعيشه المدرس السعودي ؟
وتأتي الاجابة متفرقة ومبعثرة ..

□ على الصعيد الشخصي للمدرس :

- النظافة المحدودة او المعدومة ..
- الامكانيات المحدودة من وسائل تعليمية تنفق والقنوات التربوية المعاصرة ..
- النظرة الروتينية والمملة لدوره يلجأه من المجتمع ..
- الراء الاقل غير المبكر ..
- الحوافز المالية المقتنة وغير المرنة ..

□ وعلى الصعيد الاجتماعي :

- النظرة المتواضعة للمدرس
- التقلبات المعيشية المتزايدة
- الجو التعليمي شبه المنعزل داخل اسوار المدرسة والضعف التأثير في الحياة الاجتماعية ..
- ضعف التواصل بين المدرس كمرب واصر الطلاب ..

□ وعلى الصعيد التعليمي :

- فدنى المستوى التعليمي - وليس التعليمي في بعض الاحيان - حيث تتقدم المعلومات ويصبح لدى المدرس حلة خلف عن ركب العلوم المستحدثة ..
- القصور الشديد في الدورات التاهيلية والتعليمية ..
- عدم وجود برامج لتطوير مهارات المدرس بالصورة المبرجة وعدم توفر الوسائل التي يمكن ان يعكس عليها المدرس طموحاته وخبراته ان وجد ..
- من كل ذلك نستطلع الواقع الصعب الذي يعاني منه المدرس الوطني ..
- ولابد هنا من ان اذكر ومن خلال معلشني لهذه المهنة قبل عدة سنوات - وغدناها على خير - اذكر ان الطالب هو الحكم الفصل الذي يضع المدرس في مكانه الذي يستحق من واقع مستوى المدرس العلمي والثقافي والنشاطي ..
- وحقيقة اخرى اؤكد ان هناك العديد من الطاقات المتدولة والطموحة في سلك التدريس لكنها كثيرا ما تصطدم بعقبات الروتين وعدم الاستجابة للاكثار التطويرية حيث يأتي الكثير من مديري المدارس في طليعة المحبين لطموحات هذه الطاقات المبدعة ماهمك عن تصور الامكانيات ..
- وعلى العكس من ذلك هناك من يستجيب ويتفاعل منهم انني كنت في مدرسة نائية قبل عشر سنوات استطعت التنسيق مع مدير المدرسة التي كنت مدرسا فيها واصدرنا اول مجلة في المنطقة تحاكي المجتمع - لا الطالب فقط - وعملنا اول مهرجان رياضي وفني ..
- ومعرضا للتربية الفنية اضافة الى تأسيس اول ناد كشفي كل ذلك دون توفر ادنى دعم مادي يكفي لتغطية تلك التكاليف لكن وجود الاسرة المدرسية المتكففة وذات الدور الاجتماعي يكسبها ثقلا واحتراما في المجتمع ويكسب المدرس هيبة لدى الطالب وفي مجتمعه ولدى نفسه اولا واخيرا ..
- لكن يبقى السؤال الحائر .. كيف ترتقي بالدرس السعودي وتنشله من ذلك الشرذبة الصعب الذي يقع تحت وطأة من الناحية (الشخصية) و (الاجتماعية) و (التعليمية) السالبة الذكر ..
- ذلك ما انتظر الاجابة عليه من المسئول ومن المعنى بالامر ..
- عربون لقاء :

عندما يصبح المعلم سلما ترتقيه الاجيال فقط وبصورة جمالية .. فهو سبيلك ويسقط من معه من الاجيال القادمة .. المعلم هو الضوء المحتاج الى الوقود الذاتي والمكتسب ليضيء درب الاجيال ويغير على الامة ..



احكي قصتها

الطبيب عادة أسوأ مريض ! وكثيرا ما (تتوج) العمليات الجراحية التي تجري له .. او الخطوات العلاجية والتشخيصية ، بالمضاعفات المأثرة ؟! وهو اكثر ضجرا واقل صبورا عندما يمرض واكثرهم اقل قدرة على تحمل النتائج ؟! ونصيبه من الالم الجسماني والنفس في المرض وغير !

وهو بحكم علمه وخبرته يعرف (المخيا) اكثر من غيره ! ويتصور دائما اخطر المضاعفات ، ويتوقع اقل القرص في الشفاء !
اسوق هذه المقدمة .. لاحكي قصتها .. او بالاحرى معاناتها .. فهي قد تخرجت من كلية الطب منذ سنوات قليلة جدا .. ولم تتجاوز الرابعة والعشرين من العمر كلها امل .. واهلها كلهم فيها رجاء !
وكما علمنا في كلية الطب ، لكي تعلم السيدات كيف يفحصن انفسهن دوريا ، لكي يكتشفن مبكرا الاورام وبالأذات الخبيثة منها في الصدر ، بدأت بنفسها ؟! واكتشفت وهي في الثانية والعشرين ، ان هناك شيئا ما ؟! ولكنها طبية بدأت الصراع مع المستحيل .. مع الخيب من اول يوم ؟! ولكنها طبية ، لم يستطيعوا ان (يفشروا) ؟! او حتى يشككوا في التشخيص ؟! فهي تعرف الفرق بين الورم الحميد والورم الخبيث !

شخصت حالتها بنفسها قبل ان تأخذ اصابع الجراحين من انسجتها عينة ؟! ولكنها طبية ومن الشطار ! فقد اخذت تتابع انتشار المرض في جسدها خطوة خطوة وكانها تضع مع كل خطوة .. لبنة في متواما الاخير ! كان المرض يتخر في جسدها وهي تحفر بيمسرتها في الارض لها مكانا ؟!
كانت ولكنها طبية تتابع التخر في جسدها والحفرة في الارض وحانت الساعة ! واستوت (العملية) في التاجيتين !

وودعت الدنيا ودعت الاحباب والصديقات وست الحبيب واهم من ذلك ودعت الالم الذي لا يطاق ! فادعوا لها ولن تترك خلفها !



الاسلام ينتشر بخصائصه الذاتية

ان الخصائص التي سردها في حديثي هذا عن الاسلام ، تباعا وهي في حقيقتها عوامل لانتشاره وهذه العوامل ذات مميزات فريدة لا تتوفر في كل مبدأ بل يتفرد بها الاسلام حقيقة لا لانا مسلمون ولكن اذا تمعن فيها اهل الفكر والنظر ، تمعنا بعيدا عن العصبية والتحيز لوجدوا ان في هذا الدين خيرا كثيرا للناس كافة من اجناس وقبائل مختلفة ، وتعود اليها فنجلها فيما يلي :

امري واحلل عقدة من لساني يفقهوا قولي .. ان موسى عليه السلام لم يطلب قوة يستعين بها ، ولا سلاحا يحمي به من هذا الصراع الذي اقبل عليه بامر الله سوى لسان كامل البيان ، ولذلك ايضا طلب من ربه سبحانه وتعالى ان يعينه باخيه حيث قال كما ورد في كتاب الله : « واخي هارون هو افصح مني لسانا فارسله معي ، وذلك لكي يكتمل مادني من شخصية قوية وعلم واسع وحجة دامغة قوية .

ولو فرقنا بين السيف واللسان فائنا على الرغم مما نجد ان السيف اشد رهبة ، فاننا نلقى اللسان انفذ اقرا في النفوس . والسيف في انتصاره لا يكسب الا العداء ، واما اللسان فان في انتصاره يكسب اصدقاء واعوانا معجبين مقتنعين . والمقتنع يبدأ في توجيه ذاته بما يتلهم مع ما اقتنع به ، ويورث هذا الاقتناع من خلفه ولذلك نرى ان سبحانه وتعالى يؤكد ذلك في توجيهاته ، ادع الى سبيل ربك بالحكمة والموعظة الحسنة ، وفي موضع اخر قوله تعالى : « وجادلهم بالتي هي احسن » . والله سبحانه وتعالى وهو الحكيم الذي خلق ادم واستخلفه في الارض ، ربه ، وتعهده ذريته ، بمتابعته جيلا بعد جيل بالرسالات المختلفة حتى اخذت قوام الفكرية والعقلية تستقيم شيئا فشيئا فارسل موسى عليه السلام ، ثم تابعهم يعيسى عليه السلام ، ثم ارسل خير خلقه محمد بن عبدالله عندما اكتملت جميع مؤهلات القبول الفكري في ذات الانسان والاستيعاب لهذه الرسالة ارسله الى الناس كافة .

فجاءت رسالة الاسلام ، رسالة عامة ، ليست خاصة بقوم ، ولا بفترة دون فئة ووضحها في قوله تعالى مؤكدا رسالة الخير « وما ارسلناك الا رحمة للعالمين » .

اقتضت حكمة الله سبحانه وتعالى في تربيته وتهذيبه للبشر ان يعلمهم عدم رجعية القوانين ، فهو لا يحاسبهم الا عندما يحلمهم الرسالة ، ويبحث اليهم برسول يرشدهم ويظهرهم وهو يؤكد ذلك فعلا بقوله خير قائل : « وما كنا معذبين حتى نبعث رسولا » .

وما كان يأتي رسول الا برسالة خاصة بقومه ولسان قومه .. وهذا هو نوع من التدرج بالشعوب من مستوى الى مستوى اعلى ، فالبشرية رباهم الله ، كما يربي الرجل ابنه من الطفولة : الى الشباب ، الى الرجولة ليحمل مسؤوليته وليؤدي الامانة التي اوفض عليها . ومن هنا نشأ الصراع بين الرسل واقوامهم . ولذلك كان تسهلا للرسالات ، لفهم جوانبها حول اقناعهم بان يعرفوا الطريق الى الله حيث يستلزم ذلك حوارا دائما ومتصلا بينهم وبين الناس ان تكون بلغة القوم فاللغة هي السلاح الوحيد الذي لا يستغنى عنه الداعي ، ولا تجد وسيلة اخرى تحل محل اللغة ولذلك يؤكد الله سبحانه وتعالى هذا المعنى بقوله : « وما ارسلنا من رسول الا بلسان قومه ليعين لهم » . ونبي الله موسى عليه السلام يدعو ربه ليحقق له ذلك ، رب اشرح لي صدري ويسر لي



- ١ - نظافة الوسيلة وسمو الغاية .
 - ٢ - احترام الغرائز الانسانية وتنظيمها بما يتلاءم والتربية الصحيحة السليمة وبما ينطبق مع طبائع الاشياء من حيث العلاقات الخاصة والعامة .
 - ٣ - ثبات العقيدة من مصدريهما الكتاب والسنة . وهذا الثبات دعا خصوم هذا الدين الى احترامه واحترام معتققيه .
 - ٤ - كمال هذا الدين كمالا مطلقا يوضح صلاحيته لكل زمان ومكان .
 - ٥ - معرفة الانسان ذاتية لجوانب نفسه وهي تأكيد لوجود الخالق . حيث عرفه الله بها .
 - ٦ - مخاطبة العقل والقلب معا في ازدواجية تعادلية متناسقة . حيث اعطت للروح الانسانية حقا في حدود الفكر السليم . وللمادية الانسانية حقا في حدود الاحتياجات الطبيعية المنظمة .
- هذه الخصائص الست تؤكد ان الدين ما جاء الا من عند الله ، وان الرسول عليه افضل الصلوة وازكى التسليم مبلغا بالرسالة من ربه . ولو لم تكن تلك رسالة سماوية لما احتوت على هذه الخصائص التي توافق فطرة الانسان . وتنظم حياته وعلاقاته بيني البشر على اساس من العدالة المتناسقة بين الروح والمادة ، ولذلك فانه سبحانه وتعالى يربي خلقه . هذا خليفة الله على الارض ، ويعتني بهم حيث حملهم الامانة . فاقتضت حكمته جل وعلا ان يبعث الرسل تباعا ، ليجمع في كل امة هاديا الى طريق الله يبين لهم سبل الخير لينتصي الخير في الارض ، وليحققوا حكمته البالغة . ولكي لا تكون لاحد حجة على الله ، وجعلها ستة اقترن بها ، ويؤكد ذلك بقوله تعالى : « وان من امة الا اخلا فيها نذير » . ومن هو هذا النذير ياترى ؟ .. انه الرسول والنبي الذي يرسله الله وقد

غاندي يزور أربع دول اسيوية

نيودلهي / واس :

اعلن في نيودلهي
ان رئيس الوزراء
المهندي راجيف
غاندي سيقوم في
الثالث عشر من شهر
اكتوبر القادم بجولة
تشمل كلا من
اندونيسيا واستراليا
ونيو زيلندا وتايواند .

وسيجت رئيس
الوزراء الهندي خلال
الثنائية

□ راجيف غاندي
جولته التي تستغرق
ثمانية ايام مع زعماء
هذه الدول العلاقات
الثنائية

مباحثات تركية أمريكية شأن القضايا الراهنة

قرة / ق ن ا :
 بتوجه السيد وحيد خلف اوغلو وزير الخارجية التركي الى
 ميورك خلال الاسبوع القادم وذلك لاجراء محادثات مع نظيره
 امريكي جورج شولتز حول التعاون الاقتصادي والدفاعي بين
 البلدين ، و اللقاء كلمة تركيا امام الجمعية العامة للأمم المتحدة .

تحلیل اخباری

مناقشات خاصة
بشأن المؤتمر الدولي
للسلام في الشرق

وبمسالة تشكيل لجنة تحضيرية لهذا المؤتمر في المباحثات التي

وبمسالة تشكيل لجنة تحضيرية لهذا المؤتمر في المباحثات التي جرت في الاسبوع الحالي بين الوزراء الذين حضروا الدورة الـ ٤١ للجمعية العامة للأمم المتحدة .


وتعد قرنسا النولة الوحيد من بين الدول الكبرى الخمس ذات العضوية الدائمة في مجلس الامن التي ايدت رسميا تشكيل لجنة

الزعيم السوفيتي جورباتشوف
شهر يوليو الماضي .

طالبت في عام ١٩٨٣ بالدعوة إلى
انعقاد مؤتمر دولي للسلام

الده الدائمون في مجلس الامم
التيع للامم المتحدة الى جلف
اطراف النزاع الاسرائيلي العربي
ومن بينهم من قاموا بالتحريض

ومن بينهم
 الفلسطينية
 موسكو تقترح سفيرا
 جديدا لها في الكويت

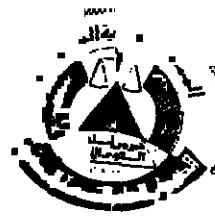


الخارجية السوفيتية ان الاتحاد السوفيتي اقترح ان يتولى ارنو زغبيروف منصب سفير الاتحاد

السوفييتي في الكويت خلفا لـ
أكوبوف الذي عين سفيراً لـ
طرابلس (ليبيا) .

على الاتجاهات المناهضة للديمقراطية
ستجابه لنداء وجهته حركة من اجل
تضامنة .

دراجات قدموا من جميع انحاء
للتأييد هذه المظاهرة الى انصار هذا
نيسان الماضي نقابيون واشخاص
العالم الثالث ومنظمات الدفاع عن
بوضع سياسة اللجوء السياسى الى
مع سياسة خارجية تتناول جذور
إفلال هذه المظاهرة .



الخدمة المدنية

إعداد: بشارة عبد العزيز

صدرت الموافقة السامية :

بتنظيم وقت الدوام الرسمي في الأجهزة التي تعمل طوال ٢٤ ساعة

صدر مجلس الوزراء المقرر قراراً جديداً ينظم فترات العمل في الأجهزة الحكومية التي تقدم خدماتها خلال الأربع والعشرين ساعة في اليوم وليلتين وديتات .. وتتلو القرار الموافقة السامية على قرار مجلس الوزراء المؤرخ رقم ١٩٨ وتاريخ ١٤٠٦/١١/٧هـ يسرنا ان ننشره اليوم .

اولاً : يوزع العمل في أجهزة البلديات والمجمعات القروية التي تتطلب طبيعة عملها تقديم خدماتها خلال الأربع والعشرين ساعة في اليوم ، وكذلك في الإدارة العامة للشؤون الفنية بوزارة الداخلية الى أربع فترات عمل كل أربع وعشرين ساعة .

ثانياً : يكون عمل الفترة الأولى والثانية ، الفترات النهارية ، لمدة سبع ساعات لكل فترة .

ثالثاً : يكون عمل الفترة الثالثة والرابعة ، الفترات المسائية ، لمدة ست ساعات لكل فترة .

رابعاً : يكون هناك تدخل مدته نصف ساعة بين كل فترة وأخرى .

خامساً : يكون دوام الفترات الأربع على النحو التالي :

الفترة الأولى : تبدأ مع بداية الدوام الرسمي ، لمدة سبع ساعات ، وتنتهي بنهاية .

الفترة الثانية : تبدأ قبل نهاية الفترة الأولى بنصف ساعة ومدة سبع ساعات .

الفترة الثالثة : تبدأ قبل نهاية الفترة الثانية بنصف ساعة ومدة ست ساعات .

الفترة الرابعة : تبدأ قبل نهاية الفترة الثالثة بنصف ساعة ومدة ست ساعات .

وحسب نظام الدوام الرسمي الحالي تكون مواعيد بدء الفترات ونهايتها كما يلي :

الفترة الأولى : من الساعة ٧,٣٠ صباحاً الى الساعة ٢,٣٠ بعد الظهر .

الفترة الثانية : من الساعة ٢ بعد الظهر الى الساعة ٩ مساء .

الفترة الثالثة : من الساعة ٨,٣٠ مساء الى الساعة ٢,٣٠ بعد منتصف الليل .

الفترة الرابعة : من الساعة ٢ بعد منتصف الليل الى الساعة ٨ صباحاً .

سائماً : يتمتع العاملون وفقاً لهذا التنظيم بحظوة اسبوعية وفقاً لأوضاعهم ، وموظفين أو مستخدمين ، أو عمالاً ، سواء وافقت يومي الخميس والجمعة أو لم توافق .

سليماً : يراعى تبادل الفترات بين العاملين بشكل عادل .

ثانياً : يعالج موضوع التكليف بالعمل خارج وقت الدوام أو العمل خلال الإعياء وفقاً لما يلي :

١ - اذا وقعت فترات عمل الموظف خلال يومي الخميس والجمعة فلا يستحق عن عمله في هذين اليومين مكافأة لقاء ذلك ، طالما كانت ساعاته على حدود ماورد بهذا القرار .

ب - فيما يتعلق بمكافأة العمل الإضافي خلال الأيام العادية والأيام التي توافق عطلة الموظف الأسبوعية والإعياء ، فلتطبق على الموظف أحكام أنظمة وقواعد العمل الخدمة المدنية .

ثالثاً : يصبح هذا التنظيم قاعدة تطبيق على جميع الأجهزة الحكومية التي تحتاج الى تنظيم العمل لديها على شكل فترات ويقدر متقاضيه من فترات العمل في اليوم الواحد ماعدا الأجهزة التي لها تنظيم خاص كما هو الشأن بالنسبة للأطباء والفنيين والممرضين .

عاضراً : يطبق هذا التنظيم على الموظفين والمستخدمين والعاملين الذين يتقاضى طبيعة أعمالهم تسببها على شكل فترات ، وديتات ، وحدي عشر : تنقل نيجات المعنية متابعة تطبيق هذا التنظيم وفقاً للترتيبات السليمة .

محطات .. اخبارية

الحريري .. الى المنيا

الاستاذ عبد الحميد جمال حريري مدير عام ديوان الخدمة المدنية بالمنطقة الغربية الذي علونه يوم الاثنين ١٤٠٦/١١/٧هـ في المنيا في رحلة عائلية .. يقوم بخدمته بالانابة هذه الأيام الاستاذ طه عطيه مدير ادارة الخدمة المدنية بالديوان العام للخدمة المدنية بالمنطقة الغربية .

اكتملت استعدادات الإسبوع

الدكتور محمد بن قحطان مساعد أمين مدينة جدة عقد عدة اجتماعات متتالية للاعداد لاسبوع الثقافة والذي يبدأ في جميع مناطق المملكة في غرة صفر .

ربيع عاد من الخارج

بإثر الاستاذ ربيع صادق دحلان مدير عام الاتصالات بالمنطقة الغربية العمل بعد ان حضر دورة تدريبية خاصة في الاتصالات خارج المملكة قام بعمله خلال هذه الفترة الاستاذ فؤاد سالم اشرف .

جولة للسليمان في الطائف

المنس فهد سليمان حمد السليمان قام مؤخراً بجولة شاملة على كافة مرافق ومشاريع مصلحة المياه والمجازر بمختلف الجولات شملت المشاريع الجديدة التي تنفذها المصلحة هناك واستمع الى آراء المهندسين السعوديين من المنطقة .

محمد عيد والعام الجديد

الاستاذ محمد عيد رئيس قسم الثقافة بالخدمة المدنية بالمنطقة الغربية بدأ جهوداً مضاعفة هذه الأيام لانجاز كافة إجراءات المصاحف الجديدة مع رئاسة تعليم البعثات الجديدة .. وايضا الانتهاء من إجراءات التجهيز الداخلي لبعض التخصصات الأخرى الموجودة بها نفس مدارس جدة للبنات استكملت كافة احتياجاتها من المعلمين .

الغامدي الى المرتبة الخامسة

الاستاذ علي عبدالله مسفر الغامدي رئيس سلطة جمرات الركن بمدينة جدة الاسلامي تمت ترقية الى المرتبة الخامسة .

□ فهد السليمان

□ محمد عيد

□ محمد عيد

ترك الخيار للخريجين

□ وقد اصدر مجلس الوزراء المقرر قراراً بتاريخ ١٨٧ بتاريخ ١٤٠٥/٩/٨ هـ القاضي بترك الخيار للخريجين الجامعيين للعمل في الدولة أو القطاع الأهلي وقد عكف الديوان العام للخدمة المدنية على دراسة اساليب وسياسات توظيف الخريجين في الجهاز الحكومي ويمكن من خلال متابعنا القريبة من ابعاد كل هذه المشكلة يقول الاستاذ عبدالرحمن بن سليمان الدليل وكيل وزارة المعارف المساعد للشؤون الثقافية والعلاقات الخارجية : ان التعليم الجامعي هو اخر المراحل التعليمية وارقاها درجة كما انه يعكس الصورة الحضارية للمجتمع ويتصل بمستقبله اتصالاً مباشراً ولذلك كان من الضروري ارتباط الجامعات بمجتمعاتها ارتباطاً وتوظيفاً اذا ارادت تلك المجتمعات وبخاصة السامية منها التخطي على خلفها الاقتصادي والاجتماعي .

ويقول : انه على الرغم من ضرورة الارتباط بين الجامعات والمجتمع فإن جعلها لازالة غير وبقية الصلة بالمجتمع وغير مرتبطة به ارتباطاً قوياً اذا ما زالت رسائلها تتنقل في وعظمتها اساليبها وما للتدريس والبحث العلمي وسيطر عليها نوعيات تقليدية من الدراسات لا تتواءم والاستجابة لمتطلبات التنمية وتطور العصر وتطلبت الموضوعات النظرية والأكاديمية على النواحي العملية والتطبيقية وعملت تلك الجامعات في ابراجها العجيبة منعزلة عن واقع المجتمع .

□ طرحت الصفحة اعتباراً من الاسبوع الماضي (مشكلة الخريجين) سواء الجامعيين أو بعض المعاهد العليا أو الحاصلين على الثانوية العامة والذين يتقدمون للحصول على عمل حكومي في الدوائر الحكومية .

□ طرحت الصفحة عدداً من الآراء حول تطور مشكلة الخريجين واليوم تقدم صورة أخرى من ابعاد هذه المشكلة .

الصفحة تناقش مشكلة

ويضيف الدكتور عبدالرحمن بن سليمان الدليل : لقد اكدت الأبحاث المتقدمة في مضمون التعليم الجامعي انه لا يمكن الآن للتعليم النظري الشكل المنزلق عن الحياة ومشاكلها وأن التعليم الجامعي الحق هو الذي يكون وظيفي الصلة بحياة الناس ومشاكلهم وحاجاتهم ولما هم والقدر على أحداث التنمية الشاملة هذا بالإضافة لما شهده العالم من تغيرات ضخمة وجذرية في جميع الميادين ونتيجة لكل هذا لم تعد الجامعة مقصورة على تعليم الطلاب والقيام بالبحوث العلمية بل اسند اليها وظيفة ثقافية رئيسية وهي خدمة المجتمع وذلك ان قيمة أي علم لا يمكن ان تقاس الا بما يحققه من فائدة للأفراد .

ويقول : ينبغي في القول ان هذه الوظيفة الثالثة هي الوظيفة الأساسية للجامعة والمطلب الأول لانشائها والهدف للممول منها والقول بهذه الوظيفة على هذا النحو إنما هو اعادة للجامعة الى مسارها الطبيعي وطريقها الصحيحة .

ويؤكد الدكتور عبدالرحمن بن سليمان الدليل وكيل وزارة المعارف المساعد للشؤون الثقافية والعلاقات الخارجية انه من اللا حظ في الوقت الحالي ان المملكة العربية السعودية

تستقدم أنواعاً جديدة من العمالة المتعلمة والمدرسة القادرة على استخدام الأساليب والأدوات العلمية والتكنولوجية في مختلف مجالات العمل والإنتاج والخدمات مما يتطلب معه ان يوفر نظام التعليم الجامعي في المملكة لكل هذه الأعمال الجديدة احتياجاتها من الخبرة والقوى البشرية اللازمة من مختلف المستويات الوظيفية .

عرضاً رأى الدكتور عبدالرحمن ابن سليمان الدليل وكيل وزارة المعارف المساعد للشؤون الثقافية والعلاقات الخارجية حول الدور المأمول من الجامعات السعودية ولكن ملهى الصورة التي يبرز الآن من واقع الإحصاءات الرسمية الصادرة عن ديوان الخدمة المدنية الملاحظة ان هناك اعداداً متزايدة من الخريجين من الكليات النظرية يواجه نقص واضح في أعداد الخريجين من كليات الطب والهندسة والعلوم الطبيعية المساعدة والحاجة ماسة لاعداد كبيرة من المدرسين في المواد العلمية مثل الرياضيات والعلوم والفيزياء واللغة الإنجليزية نجد وفرة من خريجي قسم الاجتماع والجغرافيا والتاريخ بل ان اعدادهم تزيد عن الحاجة الفعلية لطاقة المدارس .

ويصبح من الضروري التفكير من الآن في اعادة النظر في هيكل الدراسة بالجامعة خاصة بعد ان تم استكمال البنية الأساسية لمبانيها واصبحت في مرحلة الاستقرار والنمو ويقتلح يصبح دور المجلس الأعلى للجامعات مع الديوان العام للخدمة المدنية ومجلس القوى العاملة ووزارة المالية ووزارة التخطيط دوراً هاماً لتحديد اطر المقبولين في الكليات النظرية والكليات العملية كل عام بحيث تستوعب الجامعات اعداداً من هؤلاء الطلاب من ذوي الدرجات العالية ويبدأ من الآن في التوسع في المعاهد العليا الفنية بكافة تخصصاتها وأنواعها التي تتواءم مع طبيعة المرحلة التي تعيشها بلادنا هذه الأيام .

وسوف تلتفت الصفحة للنقش الموسع اعتباراً من الاسبوع القادم متفحظة مشكلة الخريجين من جميع ابعادها .

البلاذ: ترف بشري الترقية للأخوة والأخوات في رئاسة تعليم البنات

الرئيس العام لتعليم البنات يوافق على ترقية « ١١٢ » موظفاً وموظفة

في رئاسة تعليم البنات

وافق معالي الرئيس العام لتعليم البنات فضيلة الشيخ محمد بن عودة على ترقية عدد كبير من موظفي وموظفات الرئاسة العامة لتعليم البنات في مناطق المملكة وشملت حركة الترقيات « ١١٢ » من موظفات الرئاسة العامة لتعليم البنات في المراتب العاشرة والتاسعة والسابعة والسادسة والمستخدمين في المرتبة « ٣٣ » ويسرنا ان نرف بشري للمترقين ونهتفهم بالترقية وهم :

٢٩ - سمية محمد العرجي
٣٠ - فاطمة محمد عبدالرحمن
٣١ - فاطمة محمد عبدالرحمن
٣٢ - سناء عبدالله
٣٣ - جواهره احمد الحسين
٣٤ - فاطمة احمد العرفج
٣٥ - بهيه محمد العرفج
٣٦ - نورة سليمان محمد العرفج
٣٧ - فاطمة عبدالله التركي
٣٨ - خيرية سعيد الجابر
٣٩ - مريم علي السلافة
٤٠ - ياسمين محمد الحسين
٤١ - بدرية صالح الشيل
٤٢ - عائشة سعود العفاجي
٤٣ - مريم محمد الفضل
٤٤ - فوزية ناصر الفخيت
٤٥ - هيا ناصر الفرج
٤٦ - الجوهرة عبدالرحمن العفاجي
٤٧ - زويده احمد سلطان
٤٨ - عاتق جريب القديفة
٤٩ - حصة سليمان القرزعي
٥٠ - لولوة محمد الجحي
٥١ - سعد احمد المكي
٥٢ - نجاة محمد التكريتي

٥٣ - فوزية محمد الحملي
٥٤ - عبدالعزیز عبداله المسكر
٥٥ - جواهر عبدالرحمن بن حسن
٥٦ - عبدالرحمن يوسف المسعود
٥٧ - عبدالله محمد القليل
٥٨ - رويح سول الرهيل
٥٩ - علي جابر الطيب
٦٠ - حسن محمد الحارثي
٦١ - صالح محمد الحريبي
٦٢ - ابراهيم علي البكالي
٦٣ - من محمود مدني
٦٤ - شادية عبدالفتاح ظليعي
٦٥ - أمه محمد حجي
٦٦ - ملحة عبدالرحمن الحزام
٦٧ - فوزية عبدالرحمن السعوديان
٦٨ - حصة عبدالله الحمدي
٦٩ - حصة محمد السيام
٧٠ - ابتسام سعود الحميد
٧١ - جوهرة عمر القحطاني
٧٢ - هاجر يحيى بخاري
٧٣ - نجاح حسين حجازي
٧٤ - صلاحه عوض القرني
٧٥ - جوهرة جمعان الزهراني
٧٦ - نورة احمد الجهمري
٧٧ - عواطف عمر كرمي

انما فان عملية متابعة موظف من لدن رئيسه تخدم لاجل رفع وتيرة من مستوى الإنتاج وسلامة الإجراء وتوفر على المبرمجين مشكلة الشكوى والتي تعوق ولا تسهل والتجارب على ذلك لا تحصى .

انما ما فحرت في تقديم شكوى من الموضوع جعل للمدعي عليه أي موظف مسئول لتقدم اجابة في طائفة قاعة لتسفل وفي بعض الأحيان من التعقيد للمراجع ولكنه فن استيعاب المبرمجين للموظف من لدن وزير شؤون طبائهم لعلهم قد أخذ من عطاء الموظف وتتركيب سليات ذلك القرار لشهر الوانهم وحفظ إجراء آخر وهو نقله الى عمل لا يتصل بالمجموع من وبك الطاق مع تأخير ترقية والمعاملة حتى يتغير من سلوكياته .

رحيم عبدالرحيم السليمان / الطائف

حساب خدمة النظام

أبعاد

المشكلة

خلال

فترة

زمنية

قصيرة ..

الخريجين



الأسبوع

مقال

للمفاهيمه .. ؟!

بقلم :

عبدالله محمد المدهش



تقديم : كتب الاستاذ عبدالله محمد المدهش بالديوان العام للخدمة المدنية مقالاً وظيفياً ممتازاً - حول - كلمة « للمفاهيمه » التي تكرر كثيراً في محيط العمل ونراها في بعض الشروحات والتوجيهات التي يقدمها بعض المسؤولين وذلك في العدد الأخير من نشرة الخدمة المدنية الصادرة عن الديوان العام للخدمة المدنية ننشرها اليوم .

« للمفاهيمه » كلمة تكرر دائماً في محيط العمل .. ونراها بكثرة ضمن الشروحات والتوجيهات التي يتخذها بعض المسؤولين بشأن المعاملات والدراسات التي تعرض عليهم .

وتأتي هذه المفاهيم بصور مختلفة مثل : للمفاهيمه الشخصية ، او للمفاهيمه الهاتفيه .. او للمفاهيمه السليمة .. او حسب المفاهيمه السابقة .. الخ حسب أهمية وحساسية وحجم الموضوع أو الدراسة مدار البحث .

وهنا يبرز التساؤل الاتي : ماهو دور وتأثير « المفاهيمه » مع المسؤل في الدراسة أو الموضوع المتفاهم حوله ؟

والجواب على ذلك يتوقف على ايجابية وسلبية هذه المفاهيمه . فالمفاهيمه الإيجابية : هي التي يلجأ اليها المسؤل كصرف هلف منه حيث يتيح الفرصة للموظف المختص لمناقشته .. والتحدث معه ، ومناقشته شخصياً حول الموضوع .. وتسجيل الملاحظات ، واخذ التوجيهات بشكل موضوعي مفصل ، حيث لا يمكن اختصارها في نقاط موجزة . كما ان ايجابية المفاهيمه تعتمد على الموظف المختص ايضا عندما يقوم بالاتي :

(١) المفاهيمه مع المسؤل اولا باول .

(٢) تسجيل النقاط ، والاخطار ، ورؤوس المواضيع التي تمت المفاهيمه حولها .

(٣) اعادة صياغة وترتيب الدراسة على ضوء توجيهات المسؤل وإرشاداته .

ومثل هذه المفاهيمه من شأنها ان تقرب الدراسة من الهدف المنشود ، مع تركيز الأفكار وتوضيحها .. بدليل اننا لو تتبعنا احدى الدراسات أو المعاملات لمعرفة مدى تطورها بعد كل « مفاهيمه » لوجدنا ان خط سير الدراسة يتغير للأفضل .. والافكار المطروحة تتبدل للأحسن .. وبالتالي تخرج الدراسة بشكل واضح ومتكامل محققة للأهداف والتائج المرجوه .. وهي في النهاية تعتبر تدريباً وتوجيهاً للموظف لاخراج هذه الدراسة بمستوى ملائم من الجودة .

اما المفاهيمه السلبية ، فهي التي يلجأ اليها المسؤل حتى لا يبرز نفسه بتوجيهه محد ومكتوب تجاه الموضوع المعروض عليه .

وتكون المفاهيمه سلبية من قبل الموظف المختص عندما :

(١) يتأخر في المفاهيمه مع المسؤل وبالتالي لا يتذكر الاخطار والنقاط المراد المفاهيمه حولها .

(٢) لا يسجل الاخطار والنقاط التي تمت المفاهيمه حولها وبالتالي يتغير هذه الاخطار وتذهب في دائرة النسيان بمجرد الخروج من مكتب المسؤل .

وبطبيعة الحال فإن مثل هذه المفاهيمه من شأنها ان تعيق وتأخر الدراسة وبالتالي تبعدنا عن الهدف المنشود .

البلاد اليوم

يعدّها اليوم
محمد بإسلامة

هجمات سريعة

□ نظمت جامعة أم القرى (قسم الطالبات) حلاً بمناسبة اختتام الأنشطة الصفية لطالبات الجامعة تضمن الحصيد من الأنشطة المختلفة.

□ أمانة العاصمة المقدسة كثفت من جهودها الخاصة بالاستعدادات لتنفيذ أسبوع النظافة في غرة صفر القادم . وقد عقدت من أجل ذلك العديد من الاجتماعات المشتركة فيها مسؤولون من الجهات الحكومية الأخرى .

□ تقدم يحيى سرور الزاوي أوضح للصفحة أن ما قامت به

إدارة مرور مكة المكرمة من حملات للتوعية المرورية للتلاميذ مع بداية العام الدراسي هو من الواجبات الملقاة بها والتي إلى أن موضوع التوعية المرورية من الأولويات التي يهتم بها المرور حيث ستستمر طوال العام الدراسي.

□ الجامعة الإسلامية تسلمت مؤخراً مشروع مبنى مدرسة دار الحديث بمكة المكرمة والذي يقع في مخطط بدر بشارع السفين حيث بدأت المدرسة في الانتقال إلى المبنى الجديد وهو مبنى حديث

أمانة العاصمة المقدسة والتقلات الجديدة

المراكز الرئيسية فيها .. وحديث تقلات فيما بين رؤساء البلديات الفرعية وتعيين رؤساء جدد لبعض البلديات .. وهذه التغييرات والتقلات والتعيينات خاصة في رؤساء البلديات الفرعية تتم بصورة دائمة وأحياناً في أوقات قريبة مما يدعون للتشاور عما إذا كان ذلك سبباً في إرباك العمل في هذه البلديات ولأسيما وأنه كلما بدأ رئيس البلدية

الفرعية بتطوير بلديته والتطوير بها فليجأ بقله إلى بلدية أخرى وهكذا .. وعلى كل حال تتبنى أن تكون التقلات والتعيينات الأخيرة هي بمثابة خطوة حقيقية للاستفادة من الخبرات والتطوير العسل .. وأن تكون التغييرات بقصد ذلك وليس بغرض التغيير من أجل التغيير.

مراقب

شارع المكتبات

اعداد : أحمد كشكوشه

الشبل



الشبل

العددان ٤٧ و ٤٨ من مجلة « الشبل » في سنتها الرابعة وهي مجلة تصدر كل خمسة عشر يوماً تعنى بتطوير الطفل العربي المسلم وبراس تحريرها الأستاذ عبد الرحمن بن سليمان الرويشد . واشتمل « الشبل » على ملحق بمناسبة اليوم الوطني يحكي لأجيالنا الصغار قصة ولادة وكأح المغفور له الملك عبد العزيز والانتماءات التي حققها رحمه الله في توحيد الجزيرة العربية تحت راية لا اله الا الله .

وتضمن العدد جولة مصورة داخل معهد العاصمة النموذجي واستعراضاً لاهتماماته في مجال تربية واعداد النشء . وقد ذكر العدد الجديد من « الشبل » بالعديد من الموضوعات والحكايات الملونة بالإضافة إلى الأبواب الثابتة طبعها على ورق ملون ٤٠ صفحة .

البلديات

صدر العدد السابع من مجلة « البلديات » في سنتها الثانية وهي مجلة ربع سنوية تصدرها وزارة الشؤون البلدية والقروية في المملكة العربية السعودية وبراس تحريرها الدكتور خالد العقنري وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية للتخطيط والبرامج . وقد استهل الدكتور خالد العقنري العدد الجديد من « البلديات » بحديث بعنوان « أكبر تجمع انساني على وجه الأرض » تحدث فيه عن الحج كأكبر تجمع انساني على وجه الأرض والإنجازات التي حققتها في ظل الدولة السعودية لخدمة ضيوف الرحمن وقال : مع عظمت الإنجازات المتحققة وروعها فإن الطموح الذي يملأ نفس جلالة الملك القائد خادم الحرمين الشريفين فهد بن عبدالعزيز لا يقل عن حد .. ومازال بروح الإنسان المؤمن المؤمن بوجه تحقيق المزيد من الخدمات ويرعى بنفسه تنفيذ مزيد من المشروعات بقصد تحقيق أقصى ما يمكن تحقيقه بصرف النظر عن النفقات ودون تهيب للمصعوبات فيما منه بلواجب الذي انعم الله به عليه .

وقد تضمن العدد مجموعة من الموضوعات والتحقيقات الصحفية الملونة التي طبعت على ورق مصقول ونسقت في قلوب قشيب .. ذكر تلك الموضوعات تحقيق شاشل من بيت الله الحرام تضمن استعراضاً لمراحل توسعة وتحوير أول بيت وضع للناس ..

الرابطة

صدر العدد ٢٥٨ من مجلة الرابطة في سنتها ٢٤ وهي مجلة شهرية اسلامية تصدر عن ادارة الصحافة والنشر برباطة العالم الاسلامي بمكة المكرمة ويشرف على تحريرها الأستاذ ابراهيم عبد العزيز الدعيج الذي استهل العدد بكلمة بعنوان « تتمناه علماً مباركاً .. قل فيها : يا امة الاسلام لقد أمهلتنا الله سبحانه وتعالى أهلاً فحن على وشك انهيار فناء وانزواء .. مجالل الشرايع اذا لم ينتهه العقلاء ويصيح المسيرة النباه ويوجد المختصون والعلماء في ترشيح الخطو واجلاء القعة بكل اصرار لا يخافون في اله لومة لائم ولا سوطه جيل .. فالأمر جدير والمسلمون على شفا حذرة الهوية .

وقد حطت « الرابطة » كعادتها في كل مرة بالعديد من الموضوعات والاداء الصحفية الثرية تذكر منها مقابلة خاصة مع الامين العام لرابطة العالم الاسلامي الدكتور عبد الله نصيف .. وعرض لأحدث دراسة عن المسلمين في زيمبابوي واحوالهم .. وموضوع عن الوضئ الاسلامي جيبوني

الإفادة من لحوم الاضاحي

وفيما يختص بتجربة الافادة من لحوم الهدى والاضاحي يقول المهندس غندوره عن تجاربه في هذا المجال : الكل يعرف القنوار الطويل الذي يمر به هذا المشروع فقد دعيت شركات لتقديم مقترحاتها قبل عام ١٣٩٠ هـ واستمرت اللجان تلو اللجان ولم ير المشروع النور الا في عام ١٤٠٣ هـ وكانت التجربة الأولى تفشل بسبب سلوك الحجاج والتحامهم للجزيرة ونهب اضاحيهم حتى انه في يوم العيد نجت مائة وعشرين ألف رأس ولم تمكن من انتقا الا اليسير منها وانقذ الله هذا المشروع الخيري الهام من الفشل بفكرة التوكيل لنخب اضاحيهم لبقية ايام النحر وعتت الافادة من سبعين ألف ذبيحة من بين مائتين وثلاثين ألف ذبيحة . وفي الاعوام التالية امكن الافادة من جميع ما ذبح ويتوقع الافادة في حج هذا العام من ٣٥٠ ألف رأس ليتخذ بلجوهم المحتجون في البلاد الاسلامية حيث تنقل لهم برا وبحرا وجوا .. ان هذا العمل الجليل قد ساهم مساهمة فعالة في حل مشكلة الزحام والنقل داخل منطقة من حيث اكتفى الحجاج بالتوكيل لذبح هديهم واضاحيهم .

خطوة نجاح

واخيراً في مشروع عمل دورات المياه داخل الأنفاق في هذا المشروع ما كان ليري الشور لولا توفيق الله ثم النجاح في تنفيذ انفاق المشاة وانفاق السيارت وذلك فلتني القول ان كل خطوة نجاح هي دعامة اساسية للخطوة التي تليها .



تسهيل الانتقال في الشارع

دورات المياه

وفيما يتعلق بتجاربه في مشروعات دورات المياه في منى يقول المهندس عبد العزيز غندوره : لقد كان لفضل المحاوله الأولى في تنفيذ دورات المياه في منى انقل اليب ثلما حتى امام اي مشكلة لها ولكن بالمثابرة وتكرار المحاوله وعلى نطاق اوسع وبعد ان اشترك في الدراسة والتقصيص ثلاث عشرة جهة فنية امكن بفضل الله التوصل الى تنفيذ اربعة عشر ألف دورة في منطقة منى وهي تعمل بكفاءة عالية كل لها الازل الحسن في خدمة ضيوف الرحمن وتقليل مسافات

الانتقال للمعثر على اسكن قضاء الحجاج .

وبالنسبة لتجربته في مشروعات خزانات المياه الضخمة يقول المهندس غندوره :

عندما طرحت الفكرة على صاحب السمو الملكي الامير متعب بن عبد العزيز كان سيقا لها واشترك بنفسه مع الفنيين في اختيار الموقعين غير ان الكثيرين كانوا ينتظرون الى سعة هذه

لقاء مع مدير الادارة العامة للتدريب بالدفاع المدني

مهمتنا تدريب الفرد وتهينته نفسيا ووجدانيا

نتعاون مع جامعات المملكة لأعداد دراسة شاملة

ان مفهوم التدريب في الدفاع المدني لا يختلف عنه في أي عمل او مهنة وهو ايسل مجموعة من العاملين من مستوى معين الى مستويات اعل ولكن الاختلاف الذي سوف يؤخذ به في الدفاع المدني هو الواعز الوجداني قبل التدريب العلمي والفني وتطبيقا لهذا المفهوم .. فان تدريب الفرد وتهينته نفسيا ووجدانيا ووطنيا للبلد والعطاء والتضحية هو بلا شك تدريب شاق ولكن يجب ان نبدا من هنا .

ان خدمات الدفاع المدني تكاد تكون مختلفة عن غيرها فعمل الفرد في العديد من المواقف ان يضحي بكل ما لديه حتى بنفسه اذا اقتضى الامر لانتقا غيره وتقديم يد المساعدة والحماية مما قد يتعرضون له حاسباً في ذلك جزاءه على خلفه ولنا في الدفاع المدني امثلة وافية عديدة كما ان تقوية الواعز الديني لديه لا يقل أهمية في ذلك اضافة الى زيادة احساسه بأهمية الامة والمعدة التي سوف يستخدمها في اداء واجبه وكيفية المحافظة عليها وحمايتها كل هذه الامور من هذا المفهوم سوف يتم التركيز عليها كمدخل للتدريب والتأهيل العلمي والفني .

دور الادارة

وعن تصوره للدور الذي تقوم به الادارة على ضوء مفهوم التدريب كعملية مستمرة تهدف الى رفع مستوى الطاقة الإنتاجية في كافة القطاعات وحضور شوات تخصصية في مجال خدمات الدفاع المدني ونأمل ان يزداد هذا التعاون ويأخذ حجمه الطبيعي

مفهوم التدريب

وفيما يتعلق بعجوات الشملها مفهوم التدريب في الدفاع المدني أوضح مدير الادارة العامة للتدريب

التي لم تبخل حكومتنا الرشيدة ليس في توفيرها فقط وانما حثنا على الحصول على كل ما يساعد لتنفيذ المهام .

ان المعرفة والاجادة في استخدام المعدات والأجهزة سوف يوفر الوقت والجهد والبل وهذا هو أحد اهداف التدريب بالدفاع المدني .

برامج التدريب

وعن برامج التدريب بالدفاع المدني وكيفية تطبيقها يقول الامير عبد العزيز ريس بان برامج التدريب في

التدريب من اهم الركائز التي يعتمد عليها الاداء الفعلي والحقيقي لمسؤولي الدفاع المدني وهو الوسيلة الفعالة واكسبل للمتدربين خبرة ودراسة وحكمة وتعريفهم بكل ما يستجد من تقنية واساليب حديثة .

ويسر البلاد اليوم ان تلتقي مع المقدم عبد العزيز عبد الرحمن ريس مدير الادارة العامة للتدريب بالدفاع المدني ليتحدث عن تكتيف برامج التدريب لرفع مستوى وكفاءة رجال الدفاع المدني .



مقدم عبد الرحمن مدير عام الدفاع المدني

خطه التدريب

قل المقدم عبد العزيز في بداية حديثه للبلاد اليوم ان حرص واهتمام صاحب السمو الملكي الامير نليف بن عبد العزيز وزير الداخلية لتطوير خدمات القطاعات التابعة لوزارة الداخلية والارتقاء بها الى اعل المستويات ومن اهم عناصر التطوير هو التركيز المستمر على تدريب مشغوبي القطاعات ومن هذا المنطلق فان خطة الادارة العامة للتدريب تم صلب الله عليه وسلم .. الطهور شطر الإيمان .. فما احرانا بعد هذا الا ان نجعل النظافة نصب اميتنا في منزلنا وفي شوارعنا وفي مدارسنا وفي متاجرنا وفي كل مكان من مدينتنا وقريتنا .

وما اسبوع النظافة الا تذكرة لنا سنته حكومتنا الرشيدة من منظور اهتمامها العميق بهذا المجال .. فعلياً ان ان استفيد من هذا الاسبوع ونجعل ايامنا كلها اياماً نهم فيها باعمال النظافة خاصة وان الدولة جزاها الله خيراً .. تحتل ملايين الريالات في اعمال الصيانة والنظافة مما يدفعنا لان نكون أكثر تعاوناً مع البلديات للمحافظة على نظافة شوارعنا واظهار مدننا بالمظهر اللائق والذائب .

ونتمنى لهذا الاسبوع النجاح والافادة

التعاون مع الجامعات

وعن مدى تعاون الادارة العامة للتدريب في الدفاع المدني مع الجامعات والمراكز التعليمية في المملكة يقول مدير الادارة العامة للتدريب :

بان الادارة وضعت نصب اعينها تحقيق هذه الاهداف كان عليها ان تبدأ البداية الصحيحة والسليمة بطرق علمية وتربوية لا يصلح المعلومات الى مختلف المستويات العامة بهذا الجهاز وخاصة المنهج التعليمي الفني الذي يجب ان يعطى

يوميات

محور



اسبوع النظافة

مع بداية الشهر القادم يبدأ اسبوع النظافة الموحد في جميع انحاء المملكة حيث اخذت كافة الجهات المعنية احتياطاتها واستعداداتها لتنفيذ هذا الاسبوع الذي يهدف الى تعريف المواطنين والمقيمين بأهمية النظافة وما ينبغي عليهم القيام به من أجل ان تكون مدنهم وقراهم في المستوى المطلوب من النظافة ان النظافة تعتبر سمة من سمات الفرد الصالح .. وقد حثنا عليها ديننا الاسلامي الحنيف حيث جاء في الحديث عن النبي صل الله عليه وسلم : « الطهور خير من الزينة » .. فما احرانا بعد هذا الا ان نجعل النظافة نصب اميتنا في منزلنا وفي شوارعنا وفي مدارسنا وفي متاجرنا وفي كل مكان من مدينتنا وقريتنا .

وما اسبوع النظافة الا تذكرة لنا سنته حكومتنا الرشيدة من منظور اهتمامها العميق بهذا المجال .. فعلياً ان ان استفيد من هذا الاسبوع ونجعل ايامنا كلها اياماً نهم فيها باعمال النظافة خاصة وان الدولة جزاها الله خيراً .. تحتل ملايين الريالات في اعمال الصيانة والنظافة مما يدفعنا لان نكون أكثر تعاوناً مع البلديات للمحافظة على نظافة شوارعنا واظهار مدننا بالمظهر اللائق والذائب .

ونتمنى لهذا الاسبوع النجاح والافادة

محمد بإسلامة

إعلانات حكومية

١ - اعلن عن اقامة الجمعية العلمية
 ٢ - عن اقامة الجمعية العلمية في محاتها لانتشار
 بين سكانها لتربية المصالحات بين القوم
 - الشاملة -
 ٣ - امكن موقع الجمعية خارج الحديقة الثانية
 ٤ - باقتراح المصالحات او حلق طريق المصالحات
 ٥ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ٦ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ٧ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ٨ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ٩ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٠ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١١ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٢ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٣ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٤ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٥ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٦ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٧ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٨ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ١٩ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات
 ٢٠ - امكن المصالحات في حلق طريق المصالحات

[illegible]

١ - مؤرخة شجرة الزكاة والنخل سابقا لمفعول
٢ - ارباق غلاف نبات يودى من الساق واحد
٣ - العنق من السور السليم الطود يربو
٤ - النسبة نسبة الى العنق من نرسو عليه
٥ - المزاجية والقبيل الشريف أو النسب
٦ - تعلق امانة العاصمة العنقية من راسها في
٧ - خيل صبيحة ، دابة السيرات الجنيح وذلك من
٨ - المزاجية ، بالرفق المصنوع وسوم خيل
٩ - الشروق والامانة الشيفك السور طليحة
١٠ - امانة الامتصاص ، الامانة مقابل صبيحة
١١ - مستأجران فلان فلانة وإن المزاجية دامل
١٢ - مزاجية يسترش السور خيلان المزاجية دامل
١٣ - مزاجية طليحة بين المقيدين
١٤ - مزاجية السور المزاجية - وقد خمدت
١٥ - مزاجية قد تعلق السور السامية المزاجية وتعلق
١٦ - مزاجية من الشقة ، المزاجية ١١/١٧/١٦
١٧ - مزاجية يسترش المزاجية من السور السامية
١٨ - مزاجية نرسو زواي من السور المزاجية
١٩ - مزاجية ١١/١٧/١٦ مزاجية من السور
٢٠ - مزاجية الشقة المزاجية ١١/١٧/١٦
٢١ - المزاجية المزاجية المزاجية
٢٢ - مؤرخة شجرة الزكاة والنخل سابقا لمفعول
٢٣ - ارباق غلاف نبات يودى بولاع واحد
٢٤ - العنق من السور السليم يربو النسبة
٢٥ - النسبة نسبة الى العنق من نرسو عليه
٢٦ - المزاجية والقبيل الشريف

[illegible][illegible]

١٧٨
١٧٩
١٨٠
١٨١
١٨٢
١٨٣
١٨٤
١٨٥
١٨٦
١٨٧
١٨٨
١٨٩
١٩٠
١٩١
١٩٢
١٩٣
١٩٤
١٩٥
١٩٦
١٩٧
١٩٨
١٩٩
٢٠٠
٢٠١
٢٠٢
٢٠٣
٢٠٤
٢٠٥
٢٠٦
٢٠٧
٢٠٨
٢٠٩
٢١٠
٢١١
٢١٢
٢١٣
٢١٤
٢١٥
٢١٦
٢١٧
٢١٨
٢١٩
٢٢٠
٢٢١
٢٢٢
٢٢٣
٢٢٤
٢٢٥
٢٢٦
٢٢٧
٢٢٨
٢٢٩
٢٣٠
٢٣١
٢٣٢
٢٣٣
٢٣٤
٢٣٥
٢٣٦
٢٣٧
٢٣٨
٢٣٩
٢٤٠
٢٤١
٢٤٢
٢٤٣
٢٤٤
٢٤٥
٢٤٦
٢٤٧
٢٤٨
٢٤٩
٢٥٠
٢٥١
٢٥٢
٢٥٣
٢٥٤
٢٥٥
٢٥٦
٢٥٧
٢٥٨
٢٥٩
٢٦٠
٢٦١
٢٦٢
٢٦٣
٢٦٤
٢٦٥
٢٦٦
٢٦٧
٢٦٨
٢٦٩
٢٧٠
٢٧١
٢٧٢
٢٧٣
٢٧٤
٢٧٥
٢٧٦
٢٧٧
٢٧٨
٢٧٩
٢٨٠
٢٨١
٢٨٢
٢٨٣
٢٨٤
٢٨٥
٢٨٦
٢٨٧
٢٨٨
٢٨٩
٢٩٠
٢٩١
٢٩٢
٢٩٣
٢٩٤
٢٩٥
٢٩٦
٢٩٧
٢٩٨
٢٩٩
٣٠٠
٣٠١
٣٠٢
٣٠٣
٣٠٤
٣٠٥
٣٠٦
٣٠٧
٣٠٨
٣٠٩
٣١٠
٣١١
٣١٢
٣١٣
٣١٤
٣١٥
٣١٦
٣١٧
٣١٨
٣١٩
٣٢٠
٣٢١
٣٢٢
٣٢٣
٣٢٤
٣٢٥
٣٢٦
٣٢٧
٣٢٨
٣٢٩
٣٣٠
٣٣١
٣٣٢
٣٣٣
٣٣٤
٣٣٥
٣٣٦
٣٣٧
٣٣٨
٣٣٩
٣٤٠
٣٤١
٣٤٢
٣٤٣
٣٤٤
٣٤٥
٣٤٦
٣٤٧
٣٤٨
٣٤٩
٣٥٠
٣٥١
٣٥٢
٣٥٣
٣٥٤
٣٥٥
٣٥٦
٣٥٧
٣٥٨
٣٥٩
٣٦٠
٣٦١
٣٦٢
٣٦٣
٣٦٤
٣٦٥
٣٦٦
٣٦٧
٣٦٨
٣٦٩
٣٧٠
٣٧١
٣٧٢
٣٧٣
٣٧٤
٣٧٥
٣٧٦
٣٧٧
٣٧٨
٣٧٩
٣٨٠
٣٨١
٣٨٢
٣٨٣
٣٨٤
٣٨٥
٣٨٦
٣٨٧
٣٨٨
٣٨٩
٣٩٠
٣٩١
٣٩٢
٣٩٣
٣٩٤
٣٩٥
٣٩٦
٣٩٧
٣٩٨
٣٩٩
٤٠٠
٤٠١
٤٠٢
٤٠٣
٤٠٤
٤٠٥
٤٠٦
٤٠٧
٤٠٨
٤٠٩
٤١٠
٤١١
٤١٢
٤١٣
٤١٤
٤١٥
٤١٦
٤١٧
٤١٨
٤١٩
٤٢٠
٤٢١
٤٢٢
٤٢٣
٤٢٤
٤٢٥
٤٢٦
٤٢٧
٤٢٨
٤٢٩
٤٣٠
٤٣١
٤٣٢
٤٣٣
٤٣٤
٤٣٥
٤٣٦
٤٣٧
٤٣٨
٤٣٩
٤٤٠
٤٤١
٤٤٢
٤٤٣
٤٤٤
٤٤٥
٤٤٦
٤٤٧
٤٤٨
٤٤٩
٤٥٠
٤٥١
٤٥٢
٤٥٣
٤٥٤
٤٥٥
٤٥٦
٤٥٧
٤٥٨
٤٥٩
٤٦٠
٤٦١
٤٦٢
٤٦٣
٤٦٤
٤٦٥
٤٦٦
٤٦٧
٤٦٨
٤٦٩
٤٧٠
٤٧١
٤٧٢
٤٧٣
٤٧٤
٤٧٥
٤٧٦
٤٧٧
٤٧٨
٤٧٩
٤٨٠
٤٨١
٤٨٢
٤٨٣
٤٨٤
٤٨٥
٤٨٦
٤٨٧
٤٨٨
٤٨٩
٤٩٠
٤٩١
٤٩٢
٤٩٣
٤٩٤
٤٩٥
٤٩٦
٤٩٧
٤٩٨
٤٩٩
٥٠٠
٥٠١
٥٠٢
٥٠٣
٥٠٤
٥٠٥
٥٠٦
٥٠٧
٥٠٨
٥٠٩
٥١٠
٥١١
٥١٢
٥١٣
٥١٤
٥١٥
٥١٦
٥١٧
٥١٨
٥١٩
٥٢٠
٥٢١
٥٢٢
٥٢٣
٥٢٤
٥٢٥
٥٢٦
٥٢٧
٥٢٨
٥٢٩
٥٣٠
٥٣١
٥٣٢
٥٣٣
٥٣٤
٥٣٥
٥٣٦
٥٣٧
٥٣٨
٥٣٩
٥٤٠
٥٤١
٥٤٢
٥٤٣
٥٤٤
٥٤٥
٥٤٦
٥٤٧
٥٤٨
٥٤٩
٥٥٠
٥٥١
٥٥٢
٥٥٣
٥٥٤
٥٥٥
٥٥٦
٥٥٧
٥٥٨
٥٥٩
٥٦٠
٥٦١
٥٦٢
٥٦٣
٥٦٤
٥٦٥
٥٦٦
٥٦٧
٥٦٨
٥٦٩
٥٧٠
٥٧١
٥٧٢
٥٧٣
٥٧٤
٥٧٥
٥٧٦
٥٧٧
٥٧٨
٥٧٩
٥٨٠
٥٨١
٥٨٢
٥٨٣
٥٨٤
٥٨٥
٥٨٦
٥٨٧
٥٨٨
٥٨٩
٥٩٠
٥٩١
٥٩٢
٥٩٣
٥٩٤
٥٩٥
٥٩٦
٥٩٧
٥٩٨
٥٩٩
٦٠٠
٦٠١
٦٠٢
٦٠٣
٦٠٤
٦٠٥
٦٠٦
٦٠٧
٦٠٨
٦٠٩
٦١٠
٦١١
٦١٢
٦١٣
٦١٤
٦١٥
٦١٦
٦١٧
٦١٨
٦١٩
٦٢٠
٦٢١
٦٢٢
٦٢٣
٦٢٤
٦٢٥
٦٢٦
٦٢٧
٦٢٨
٦٢٩
٦٣٠
٦٣١
٦٣٢
٦٣٣
٦٣٤
٦٣٥
٦٣٦
٦٣٧
٦٣٨
٦٣٩
٦٤٠
٦٤١
٦٤٢
٦٤٣
٦٤٤
٦٤٥
٦٤٦
٦٤٧
٦٤٨
٦٤٩
٦٥٠
٦٥١
٦٥٢
٦٥٣
٦٥٤
٦٥٥
٦٥٦
٦٥٧
٦٥٨
٦٥٩
٦٦٠
٦٦١
٦٦٢
٦٦٣
٦٦٤
٦٦٥
٦٦٦
٦٦٧
٦٦٨
٦٦٩
٦٧٠
٦٧١
٦٧٢
٦٧٣
٦٧٤
٦٧٥
٦٧٦
٦٧٧
٦٧٨
٦٧٩
٦٨٠
٦٨١
٦٨٢
٦٨٣
٦٨٤
٦٨٥
٦٨٦
٦٨٧
٦٨٨
٦٨٩

- اسم الحدث : إدارة تعليم بنوع
- اسم المستفيد الأول : الإدارة لشؤون الأمن
- يوم التفتيش : ١٤٠٧/٧
- اسم الشخص : السيد محمد
- القيمة بالريال : خمسة آلاف ريال
- آخر موعد لتقديم المطالب : يوم الاثنين الموافق
- ١٤٠٧/٧
- تاريخ المصادقة : في تمام الساعة العاشرة من
- يوم الثلاثاء الموافق ١٤٠٧/٧/٧
- اسم الموقع : مدير
- تاريخ
- اسم الجمعية : الجمعية الخيرية للصحة النفسية
- رؤيتها : استيعاب كل من أمانته
- ملاحظ

١ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٢ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٣ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٤ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٥ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٦ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٧ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٨ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
٩ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م
١٠ - تم إنشاء المجلس الأعلى للتعليم والبحث العلمي والابتكار في ١٩٩٠م

[illegible][illegible][illegible]

في التجارة وعورة من شجاعة تبديد الزكوات
حل وعورة من الشكر في الفقرة التجارية

على إدارة تعليم البنات بمنطقة حبر عس
تتألف شعبة فني مدارس كوكبية في
شعبة فني للبنات لعام الدراسي ١٤٢٠/١٤٢١
السنة ١٤٢٠/١٤٢١ ريال على الرئيس الجمهور في
في لتعمل على في الشريعة والمواعظ
من قبل طاعة دخل فريادته عن اوقات عورة
التعليم في طاعة الله والحق عورة من
التجارة وتبديد الزكوات والحق عورة من
عام لعام ١٤٢٠/١٤٢١ وعورة من التجارة فني
في التجارية وبعد الاذن من ١٤٢٠/١٤٢١
من فتح التجاري في ١٤٢٠/١٤٢١ الساعة
في التجارية دخل فريادته عن اوقات عورة
من قبل طاعة الله والحق عورة من

[illegible][illegible][illegible]

تأهل إدارة التعليم بمرآة جديده من رهنها
في استغلال خبره جميع كادره لمعرفه
طرق الشائعه عند اهل بيوتهم والارواح في تاحس
بمهمه التعليم طلب باسم مدير التعليم
وتمتوا فيه الامم المظفوه وهدد عرف المنعم
بمواجهه شائعه مدير التعليم لقم القضاة لقم المنعم
بمواجهه التعليم في ان تشرق في المنعم
- ان يكون المنعم كره سامه التعليم
- ان يكون المنعم في بساطه 300 في
١٠٢٠ م
- ان يكون المنعم مغايرة المقصود من
- ان يكون المنعم
- ان يتحول من ١٦ من مقبرة في منصفها
- ان يكون المنعم او وكيله
من وزارة اصفهان

أ - أن لم يوجد للمبنى عك تملك مسجل وشقة
ب - على أن تتعرب الجهة إلا بعد الحصول
على تملك شري
ج - بأن آخر موعد لتقديم الطلبات هو يوم
الخميس الموافق ١٤/١٢/١٤٠٧ هـ .

[illegible][illegible]

١- عنوان بكتي ابتداء بنسبة واحد في صفحة
٢- التلمذة الشخصية مارية المفعول لمدة
٣- ظهور من تاريخ قبل المظاري لمدة
٤- بعد مدة مائة وأربع الفاضل التقدي
٥- تشاكشاك
٦- استامرة الشروط والمواصفات التي تسم
٧- ما جاء في الاعتبار على أن يرفع عليها وختمها
٨- من المعتدل للمطلوع في المصاحح مدة خمس
٩- طلب التفتحة لثمان أوقون
١٠- شهادة تصنيف في عمل المصاحف والنسخة
١١- لم النسخة

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

والوزارة الاعلام عن رئيسها طرح خمسة تلاميذ
الادبيات واستندوا داخل دار...
المعلمة مسجوب الشروط والمعايير التي
تعمل عليها من الادارة الصليبية...
يعد مبلغ خمسة الاف ريال من حقوق الوزارة
التي... واحد على المائة الرأسمال

[illegible][illegible]

١ - ٢ - ٣ - ٤ - ٥ - ٦ - ٧ - ٨ - ٩ - ١٠ - ١١ - ١٢ - ١٣ - ١٤ - ١٥ - ١٦ - ١٧ - ١٨ - ١٩ - ٢٠ - ٢١ - ٢٢ - ٢٣ - ٢٤ - ٢٥ - ٢٦ - ٢٧ - ٢٨ - ٢٩ - ٣٠ - ٣١ - ٣٢ - ٣٣ - ٣٤ - ٣٥ - ٣٦ - ٣٧ - ٣٨ - ٣٩ - ٤٠ - ٤١ - ٤٢ - ٤٣ - ٤٤ - ٤٥ - ٤٦ - ٤٧ - ٤٨ - ٤٩ - ٥٠ - ٥١ - ٥٢ - ٥٣ - ٥٤ - ٥٥ - ٥٦ - ٥٧ - ٥٨ - ٥٩ - ٦٠ - ٦١ - ٦٢ - ٦٣ - ٦٤ - ٦٥ - ٦٦ - ٦٧ - ٦٨ - ٦٩ - ٧٠ - ٧١ - ٧٢ - ٧٣ - ٧٤ - ٧٥ - ٧٦ - ٧٧ - ٧٨ - ٧٩ - ٨٠ - ٨١ - ٨٢ - ٨٣ - ٨٤ - ٨٥ - ٨٦ - ٨٧ - ٨٨ - ٨٩ - ٩٠ - ٩١ - ٩٢ - ٩٣ - ٩٤ - ٩٥ - ٩٦ - ٩٧ - ٩٨ - ٩٩ - ١٠٠ - ١٠١ - ١٠٢ - ١٠٣ - ١٠٤ - ١٠٥ - ١٠٦ - ١٠٧ - ١٠٨ - ١٠٩ - ١١٠ - ١١١ - ١١٢ - ١١٣ - ١١٤ - ١١٥ - ١١٦ - ١١٧ - ١١٨ - ١١٩ - ١٢٠ - ١٢١ - ١٢٢ - ١٢٣ - ١٢٤ - ١٢٥ - ١٢٦ - ١٢٧ - ١٢٨ - ١٢٩ - ١٣٠ - ١٣١ - ١٣٢ - ١٣٣ - ١٣٤ - ١٣٥ - ١٣٦ - ١٣٧ - ١٣٨ - ١٣٩ - ١٤٠ - ١٤١ - ١٤٢ - ١٤٣ - ١٤٤ - ١٤٥ - ١٤٦ - ١٤٧ - ١٤٨ - ١٤٩ - ١٥٠ - ١٥١ - ١٥٢ - ١٥٣ - ١٥٤ - ١٥٥ - ١٥٦ - ١٥٧ - ١٥٨ - ١٥٩ - ١٦٠ - ١٦١ - ١٦٢ - ١٦٣ - ١٦٤ - ١٦٥ - ١٦٦ - ١٦٧ - ١٦٨ - ١٦٩ - ١٧٠ - ١٧١ - ١٧٢ - ١٧٣ - ١٧٤ - ١٧٥ - ١٧٦ - ١٧٧ - ١٧٨ - ١٧٩ - ١٨٠ - ١٨١ - ١٨٢ - ١٨٣ - ١٨٤ - ١٨٥ - ١٨٦ - ١٨٧ - ١٨٨ - ١٨٩ - ١٩٠ - ١٩١ - ١٩٢ - ١٩٣ - ١٩٤ - ١٩٥ - ١٩٦ - ١٩٧ - ١٩٨ - ١٩٩ - ٢٠٠ - ٢٠١ - ٢٠٢ - ٢٠٣ - ٢٠٤ - ٢٠٥ - ٢٠٦ - ٢٠٧ - ٢٠٨ - ٢٠٩ - ٢١٠ - ٢١١ - ٢١٢ - ٢١٣ - ٢١٤ - ٢١٥ - ٢١٦ - ٢١٧ - ٢١٨ - ٢١٩ - ٢٢٠ - ٢٢١ - ٢٢٢ - ٢٢٣ - ٢٢٤ - ٢٢٥ - ٢٢٦ - ٢٢٧ - ٢٢٨ - ٢٢٩ - ٢٣٠ - ٢٣١ - ٢٣٢ - ٢٣٣ - ٢٣٤ - ٢٣٥ - ٢٣٦ - ٢٣٧ - ٢٣٨ - ٢٣٩ - ٢٤٠ - ٢٤١ - ٢٤٢ - ٢٤٣ - ٢٤٤ - ٢٤٥ - ٢٤٦ - ٢٤٧ - ٢٤٨ - ٢٤٩ - ٢٥٠ - ٢٥١ - ٢٥٢ - ٢٥٣ - ٢٥٤ - ٢٥٥ - ٢٥٦ - ٢٥٧ - ٢٥٨ - ٢٥٩ - ٢٦٠ - ٢٦١ - ٢٦٢ - ٢٦٣ - ٢٦٤ - ٢٦٥ - ٢٦٦ - ٢٦٧ - ٢٦٨ - ٢٦٩ - ٢٧٠ - ٢٧١ - ٢٧٢ - ٢٧٣ - ٢٧٤ - ٢٧٥ - ٢٧٦ - ٢٧٧ - ٢٧٨ - ٢٧٩ - ٢٨٠ - ٢٨١ - ٢٨٢ - ٢٨٣ - ٢٨٤ - ٢٨٥ - ٢٨٦ - ٢٨٧ - ٢٨٨ - ٢٨٩ - ٢٩٠ - ٢٩١ - ٢٩٢ - ٢٩٣ - ٢٩٤ - ٢٩٥ - ٢٩٦ - ٢٩٧ - ٢٩٨ - ٢٩٩ - ٣٠٠ - ٣٠١ - ٣٠٢ - ٣٠٣ - ٣٠٤ - ٣٠٥ - ٣٠٦ - ٣٠٧ - ٣٠٨ - ٣٠٩ - ٣١٠ - ٣١١ - ٣١٢ - ٣١٣ - ٣١٤ - ٣١٥ - ٣١٦ - ٣١٧ - ٣١٨ - ٣١٩ - ٣٢٠ - ٣٢١ - ٣٢٢ - ٣٢٣ - ٣٢٤ - ٣٢٥ - ٣٢٦ - ٣٢٧ - ٣٢٨ - ٣٢٩ - ٣٣٠ - ٣٣١ - ٣٣٢ - ٣٣٣ - ٣٣٤ - ٣٣٥ - ٣٣٦ - ٣٣٧ - ٣٣٨ - ٣٣٩ - ٣٤٠ - ٣٤١ - ٣٤٢ - ٣٤٣ - ٣٤٤ - ٣٤٥ - ٣٤٦ - ٣٤٧ - ٣٤٨ - ٣٤٩ - ٣٥٠ - ٣٥١ - ٣٥٢ - ٣٥٣ - ٣٥٤ - ٣٥٥ - ٣٥٦ - ٣٥٧ - ٣٥٨ - ٣٥٩ - ٣٦٠ - ٣٦١ - ٣٦٢ - ٣٦٣ - ٣٦٤ - ٣٦٥ - ٣٦٦ - ٣٦٧ - ٣٦٨ - ٣٦٩ - ٣٧٠ - ٣٧١ - ٣٧٢ - ٣٧٣ - ٣٧٤ - ٣٧٥ - ٣٧٦ - ٣٧٧ - ٣٧٨ - ٣٧٩ - ٣٨٠ - ٣٨١ - ٣٨٢ - ٣٨٣ - ٣٨٤ - ٣٨٥ - ٣٨٦ - ٣٨٧ - ٣٨٨ - ٣٨٩ - ٣٩٠ - ٣٩١ - ٣٩٢ - ٣٩٣ - ٣٩٤ - ٣٩٥ - ٣٩٦ - ٣٩٧ - ٣٩٨ - ٣٩٩ - ٤٠٠ - ٤٠١ - ٤٠٢ - ٤٠٣ - ٤٠٤ - ٤٠٥ - ٤٠٦ - ٤٠٧ - ٤٠٨ - ٤٠٩ - ٤١٠ - ٤١١ - ٤١٢ - ٤١٣ - ٤١٤ - ٤١٥ - ٤١٦ - ٤١٧ - ٤١٨ - ٤١٩ - ٤٢٠ - ٤٢١ - ٤٢٢ - ٤٢٣ - ٤٢٤ - ٤٢٥ - ٤٢٦ - ٤٢٧ - ٤٢٨ - ٤٢٩ - ٤٣٠ - ٤٣١ - ٤٣٢ - ٤٣٣ - ٤٣٤ - ٤٣٥ - ٤٣٦ - ٤٣٧ - ٤٣٨ - ٤٣٩ - ٤٤٠ - ٤٤١ - ٤٤٢ - ٤٤٣ - ٤٤٤ - ٤٤٥ - ٤٤٦ - ٤٤٧ - ٤٤٨ - ٤٤٩ - ٤٥٠ - ٤٥١ - ٤٥٢ - ٤٥٣ - ٤٥٤ - ٤٥٥ - ٤٥٦ - ٤٥٧ - ٤٥٨ - ٤٥٩ - ٤٦٠ - ٤٦١ - ٤٦٢ - ٤٦٣ - ٤٦٤ - ٤٦٥ - ٤٦٦ - ٤٦٧ - ٤٦٨ - ٤٦٩ - ٤٧٠ - ٤٧١ - ٤٧٢ - ٤٧٣ - ٤٧٤ - ٤٧٥ - ٤٧٦ - ٤٧٧ - ٤٧٨ - ٤٧٩ - ٤٨٠ - ٤٨١ - ٤٨٢ - ٤٨٣ - ٤٨٤ - ٤٨٥ - ٤٨٦ - ٤٨٧ - ٤٨٨ - ٤٨٩ - ٤٩٠ - ٤٩١ - ٤٩٢ - ٤٩٣ - ٤٩٤ - ٤٩٥ - ٤٩٦ - ٤٩٧ - ٤٩٨ - ٤٩٩ - ٥٠٠ - ٥٠١ - ٥٠٢ - ٥٠٣ - ٥٠٤ - ٥٠٥ - ٥٠٦ - ٥٠٧ - ٥٠٨ - ٥٠٩ - ٥١٠ - ٥١١ - ٥١٢ - ٥١٣ - ٥١٤ - ٥١٥ - ٥١٦ - ٥١٧ - ٥١٨ - ٥١٩ - ٥٢٠ - ٥٢١ - ٥٢٢ - ٥٢٣ - ٥٢٤ - ٥٢٥ - ٥٢٦ - ٥٢٧ - ٥٢٨ - ٥٢٩ - ٥٣٠ - ٥٣١ - ٥٣٢ - ٥٣٣ - ٥٣٤ - ٥٣٥ - ٥٣٦ - ٥٣٧ - ٥٣٨ - ٥٣٩

٧ - التحصيل للدراسة الجامعية اعتباراً من
٨ - ١٩٧٢ هـ، وأما عدد المتقبولين
والتكاليف الدراسية والرسوم
٩ - في كل سنة
١٠ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١١ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٢ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٣ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٤ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٥ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٦ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٧ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٨ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
١٩ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية
٢٠ - عدد الطلبة الملتحقين بالدراسة الجامعية

[illegible]

مختصة
الهيئة والى
مجلس
المستشارين
من
أعضاء
مجلس
المستشارين
الدولة

(١) مستشار
(٢) مستشار
(٣) مستشار
(٤) مستشار

تعددت المذاهب
الدارية في
أصولها من
أصولها
ثلاثة ١
١- مذهب
٢- مذهب
٣- مذهب
٤- مذهب
٥- مذهب
٦- مذهب
٧- مذهب
٨- مذهب
٩- مذهب
١٠- مذهب
١١- مذهب
١٢- مذهب
١٣- مذهب
١٤- مذهب
١٥- مذهب
١٦- مذهب
١٧- مذهب
١٨- مذهب
١٩- مذهب
٢٠- مذهب
٢١- مذهب
٢٢- مذهب
٢٣- مذهب
٢٤- مذهب
٢٥- مذهب
٢٦- مذهب
٢٧- مذهب
٢٨- مذهب
٢٩- مذهب
٣٠- مذهب
٣١- مذهب
٣٢- مذهب
٣٣- مذهب
٣٤- مذهب
٣٥- مذهب
٣٦- مذهب
٣٧- مذهب
٣٨- مذهب
٣٩- مذهب
٤٠- مذهب
٤١- مذهب
٤٢- مذهب
٤٣- مذهب
٤٤- مذهب
٤٥- مذهب
٤٦- مذهب
٤٧- مذهب
٤٨- مذهب
٤٩- مذهب
٥٠- مذهب
٥١- مذهب
٥٢- مذهب
٥٣- مذهب
٥٤- مذهب
٥٥- مذهب
٥٦- مذهب
٥٧- مذهب
٥٨- مذهب
٥٩- مذهب
٦٠- مذهب
٦١- مذهب
٦٢- مذهب
٦٣- مذهب
٦٤- مذهب
٦٥- مذهب
٦٦- مذهب
٦٧- مذهب
٦٨- مذهب
٦٩- مذهب
٧٠- مذهب
٧١- مذهب
٧٢- مذهب
٧٣- مذهب
٧٤- مذهب
٧٥- مذهب
٧٦- مذهب
٧٧- مذهب
٧٨- مذهب
٧٩- مذهب
٨٠- مذهب
٨١- مذهب
٨٢- مذهب
٨٣- مذهب
٨٤- مذهب
٨٥- مذهب
٨٦- مذهب
٨٧- مذهب
٨٨- مذهب
٨٩- مذهب
٩٠- مذهب
٩١- مذهب
٩٢- مذهب
٩٣- مذهب
٩٤- مذهب
٩٥- مذهب
٩٦- مذهب
٩٧- مذهب
٩٨- مذهب
٩٩- مذهب
١٠٠- مذهب

[illegible][illegible]

١٠٠
١٠١
١٠٢
١٠٣
١٠٤
١٠٥
١٠٦
١٠٧
١٠٨
١٠٩
١١٠
١١١
١١٢
١١٣
١١٤
١١٥
١١٦
١١٧
١١٨
١١٩
١٢٠
١٢١
١٢٢
١٢٣
١٢٤
١٢٥
١٢٦
١٢٧
١٢٨
١٢٩
١٣٠
١٣١
١٣٢
١٣٣
١٣٤
١٣٥
١٣٦
١٣٧
١٣٨
١٣٩
١٤٠
١٤١
١٤٢
١٤٣
١٤٤
١٤٥
١٤٦
١٤٧
١٤٨
١٤٩
١٥٠
١٥١
١٥٢
١٥٣
١٥٤
١٥٥
١٥٦
١٥٧
١٥٨
١٥٩
١٦٠
١٦١
١٦٢
١٦٣
١٦٤
١٦٥
١٦٦
١٦٧
١٦٨
١٦٩
١٧٠
١٧١
١٧٢
١٧٣
١٧٤
١٧٥
١٧٦
١٧٧
١٧٨
١٧٩
١٨٠
١٨١
١٨٢
١٨٣
١٨٤
١٨٥
١٨٦
١٨٧
١٨٨
١٨٩
١٩٠
١٩١
١٩٢
١٩٣
١٩٤
١٩٥
١٩٦
١٩٧
١٩٨
١٩٩
٢٠٠
٢٠١
٢٠٢
٢٠٣
٢٠٤
٢٠٥
٢٠٦
٢٠٧
٢٠٨
٢٠٩
٢١٠
٢١١
٢١٢
٢١٣
٢١٤
٢١٥
٢١٦
٢١٧
٢١٨
٢١٩
٢٢٠
٢٢١
٢٢٢
٢٢٣
٢٢٤
٢٢٥
٢٢٦
٢٢٧
٢٢٨
٢٢٩
٢٣٠
٢٣١
٢٣٢
٢٣٣
٢٣٤
٢٣٥
٢٣٦
٢٣٧
٢٣٨
٢٣٩
٢٤٠
٢٤١
٢٤٢
٢٤٣
٢٤٤
٢٤٥
٢٤٦
٢٤٧
٢٤٨
٢٤٩
٢٥٠
٢٥١
٢٥٢
٢٥٣
٢٥٤
٢٥٥
٢٥٦
٢٥٧
٢٥٨
٢٥٩
٢٦٠
٢٦١
٢٦٢
٢٦٣
٢٦٤
٢٦٥
٢٦٦
٢٦٧
٢٦٨
٢٦٩
٢٧٠
٢٧١
٢٧٢
٢٧٣
٢٧٤
٢٧٥
٢٧٦
٢٧٧
٢٧٨
٢٧٩
٢٨٠
٢٨١
٢٨٢
٢٨٣
٢٨٤
٢٨٥
٢٨٦
٢٨٧
٢٨٨
٢٨٩
٢٩٠
٢٩١
٢٩٢
٢٩٣
٢٩٤
٢٩٥
٢٩٦
٢٩٧
٢٩٨
٢٩٩
٣٠٠
٣٠١
٣٠٢
٣٠٣
٣٠٤
٣٠٥
٣٠٦
٣٠٧
٣٠٨
٣٠٩
٣١٠
٣١١
٣١٢
٣١٣
٣١٤
٣١٥
٣١٦
٣١٧
٣١٨
٣١٩
٣٢٠
٣٢١
٣٢٢
٣٢٣
٣٢٤
٣٢٥
٣٢٦
٣٢٧
٣٢٨
٣٢٩
٣٣٠
٣٣١
٣٣٢
٣٣٣
٣٣٤
٣٣٥
٣٣٦
٣٣٧
٣٣٨
٣٣٩
٣٤٠
٣٤١
٣٤٢
٣٤٣
٣٤٤
٣٤٥
٣٤٦
٣٤٧
٣٤٨
٣٤٩
٣٥٠
٣٥١
٣٥٢
٣٥٣
٣٥٤
٣٥٥
٣٥٦
٣٥٧
٣٥٨
٣٥٩
٣٦٠
٣٦١
٣٦٢
٣٦٣
٣٦٤
٣٦٥
٣٦٦
٣٦٧
٣٦٨
٣٦٩
٣٧٠
٣٧١
٣٧٢
٣٧٣
٣٧٤
٣٧٥
٣٧٦
٣٧٧
٣٧٨
٣٧٩
٣٨٠
٣٨١
٣٨٢
٣٨٣
٣٨٤
٣٨٥
٣٨٦
٣٨٧
٣٨٨
٣٨٩
٣٩٠
٣٩١
٣٩٢
٣٩٣
٣٩٤
٣٩٥
٣٩٦
٣٩٧
٣٩٨
٣٩٩
٤٠٠
٤٠١
٤٠٢
٤٠٣
٤٠٤
٤٠٥
٤٠٦
٤٠٧
٤٠٨
٤٠٩
٤١٠
٤١١
٤١٢
٤١٣
٤١٤
٤١٥
٤١٦
٤١٧
٤١٨
٤١٩
٤٢٠
٤٢١
٤٢٢
٤٢٣
٤٢٤
٤٢٥
٤٢٦
٤٢٧
٤٢٨
٤٢٩
٤٣٠
٤٣١
٤٣٢
٤٣٣
٤٣٤
٤٣٥
٤٣٦
٤٣٧
٤٣٨
٤٣٩
٤٤٠
٤٤١
٤٤٢
٤٤٣
٤٤٤
٤٤٥
٤٤٦
٤٤٧
٤٤٨
٤٤٩
٤٥٠
٤٥١
٤٥٢
٤٥٣
٤٥٤
٤٥٥
٤٥٦
٤٥٧
٤٥٨
٤٥٩
٤٦٠
٤٦١
٤٦٢
٤٦٣
٤٦٤
٤٦٥
٤٦٦
٤٦٧
٤٦٨
٤٦٩
٤٧٠
٤٧١
٤٧٢
٤٧٣
٤٧٤
٤٧٥
٤٧٦
٤٧٧
٤٧٨
٤٧٩
٤٨٠
٤٨١
٤٨٢
٤٨٣
٤٨٤
٤٨٥
٤٨٦
٤٨٧
٤٨٨
٤٨٩
٤٩٠
٤٩١
٤٩٢
٤٩٣
٤٩٤
٤٩٥
٤٩٦
٤٩٧
٤٩٨
٤٩٩
٥٠٠
٥٠١
٥٠٢
٥٠٣
٥٠٤
٥٠٥
٥٠٦
٥٠٧
٥٠٨
٥٠٩
٥١٠
٥١١
٥١٢
٥١٣
٥١٤
٥١٥
٥١٦
٥١٧
٥١٨
٥١٩
٥٢٠
٥٢١
٥٢٢
٥٢٣
٥٢٤
٥٢٥
٥٢٦
٥٢٧
٥٢٨
٥٢٩
٥٣٠
٥٣١
٥٣٢
٥٣٣
٥٣٤
٥٣٥
٥٣٦
٥٣٧
٥٣٨
٥٣٩
٥٤٠
٥٤١
٥٤٢
٥٤٣
٥٤٤
٥٤٥
٥٤٦
٥٤٧
٥٤٨
٥٤٩
٥٥٠
٥٥١
٥٥٢
٥٥٣
٥٥٤
٥٥٥
٥٥٦
٥٥٧
٥٥٨
٥٥٩
٥٦٠
٥٦١
٥٦٢
٥٦٣
٥٦٤
٥٦٥
٥٦٦
٥٦٧
٥٦٨
٥٦٩
٥٧٠
٥٧١
٥٧٢
٥٧٣
٥٧٤
٥٧٥
٥٧٦
٥٧٧
٥٧٨
٥٧٩
٥٨٠
٥٨١
٥٨٢
٥٨٣
٥٨٤
٥٨٥
٥٨٦
٥٨٧
٥٨٨
٥٨٩
٥٩٠
٥٩١
٥٩٢
٥٩٣
٥٩٤
٥٩٥
٥٩٦
٥٩٧
٥٩٨
٥٩٩
٦٠٠
٦٠١
٦٠٢
٦٠٣
٦٠٤
٦٠٥
٦٠٦
٦٠٧
٦٠٨
٦٠٩
٦١٠
٦١١

[illegible][illegible][illegible]

المجلس لاجل معنويات الأمانة
بالجيش الماء والكهرباء
في المنهج.

في تنطريه إلى الترتيبات الموسمية
يتقدم المجلس على عدد من مستشاري
باعتبار مستوى الأمانة الرئيس موهبا
في برهانه إلى موهبا يسير
16-7/7/77 في 10 بفرق بالعلماء
مجلسه إلى المجلس في صورة من
عزيرة من بين الأعضاء /

الوفاء المجلس عن كتابة الجرائد ورقم
/ / بوفاء على من بين علمه
مجلسه تقديرا لبرهانه على
البحار.

في الجامعة للدراسات والبحوث
في

١٠) الحبيب
 ١١) حبيبته
 ١٢) حبيبتي
 ١٣) حبيبتي
 ١٤) حبيبتي
 ١٥) حبيبتي
 ١٦) حبيبتي
 ١٧) حبيبتي
 ١٨) حبيبتي
 ١٩) حبيبتي
 ٢٠) حبيبتي
 ٢١) حبيبتي
 ٢٢) حبيبتي
 ٢٣) حبيبتي
 ٢٤) حبيبتي
 ٢٥) حبيبتي
 ٢٦) حبيبتي
 ٢٧) حبيبتي
 ٢٨) حبيبتي
 ٢٩) حبيبتي
 ٣٠) حبيبتي
 ٣١) حبيبتي
 ٣٢) حبيبتي
 ٣٣) حبيبتي
 ٣٤) حبيبتي
 ٣٥) حبيبتي
 ٣٦) حبيبتي
 ٣٧) حبيبتي
 ٣٨) حبيبتي
 ٣٩) حبيبتي
 ٤٠) حبيبتي
 ٤١) حبيبتي
 ٤٢) حبيبتي
 ٤٣) حبيبتي
 ٤٤) حبيبتي
 ٤٥) حبيبتي
 ٤٦) حبيبتي
 ٤٧) حبيبتي
 ٤٨) حبيبتي
 ٤٩) حبيبتي
 ٥٠) حبيبتي
 ٥١) حبيبتي
 ٥٢) حبيبتي
 ٥٣) حبيبتي
 ٥٤) حبيبتي
 ٥٥) حبيبتي
 ٥٦) حبيبتي
 ٥٧) حبيبتي
 ٥٨) حبيبتي
 ٥٩) حبيبتي
 ٦٠) حبيبتي
 ٦١) حبيبتي
 ٦٢) حبيبتي
 ٦٣) حبيبتي
 ٦٤) حبيبتي
 ٦٥) حبيبتي
 ٦٦) حبيبتي
 ٦٧) حبيبتي
 ٦٨) حبيبتي
 ٦٩) حبيبتي
 ٧٠) حبيبتي
 ٧١) حبيبتي
 ٧٢) حبيبتي
 ٧٣) حبيبتي
 ٧٤) حبيبتي
 ٧٥) حبيبتي
 ٧٦) حبيبتي
 ٧٧) حبيبتي
 ٧٨) حبيبتي
 ٧٩) حبيبتي
 ٨٠) حبيبتي
 ٨١) حبيبتي
 ٨٢) حبيبتي
 ٨٣) حبيبتي
 ٨٤) حبيبتي
 ٨٥) حبيبتي
 ٨٦) حبيبتي
 ٨٧) حبيبتي
 ٨٨) حبيبتي
 ٨٩) حبيبتي
 ٩٠) حبيبتي
 ٩١) حبيبتي
 ٩٢) حبيبتي
 ٩٣) حبيبتي
 ٩٤) حبيبتي
 ٩٥) حبيبتي
 ٩٦) حبيبتي
 ٩٧) حبيبتي
 ٩٨) حبيبتي
 ٩٩) حبيبتي
 ١٠٠) حبيبتي

[illegible][illegible][illegible][illegible]



الرائد رحيمي

● طارق يوسف هاشم

مدير سجون جدة :

توفير وسائل النقل لطلبة المدارس سيحد من تقصير الموظفين وكيل بلدية أبهر للشنون الفنية :

الانتاج هو المطلوب وليس الحضور والانصراف في الأوقات المحددة



● أحمد عدنان العلياني

السليبيات في كون كثير من الموظفين محسوبين على الجهاز من حيث أنهم لا يبدون أعمالاً تتناسب مع الزمن المحدد والمطلوب لبقائهم في أماكن عملهم لئلا تلك الأعمال المطلوبة منهم انجلاها.

ولعل مره ذلك إما لضعف دور الرقابة الخارجية وأعلى بها المتابعة من قبل الرئيس المباشر ومدى استيعابه ومقدرته على ملاحقة موظفيه ومالديهم من أعمال وتقديره الشخصي للزمن الكافي لانجاز تلك الأعمال.

وإما أن يكون مره ذلك الموظف نفسه في كونه غير مهتم بالمسؤولين وما يقدمه من أعمال بطريقة بطيئة تتم عن عدم صحوة الضمير لدى ذلك الموظف.

وفي اعتقادي الشخصي أن كل مسئول يمكنه إذا جعل من نفسه قوة حسنة يحقن بها في مجتمع ادارته في التزامه بأوقات الدوام وتسخير ذلك التخفيف على مخالفة الحضور الى العمل في وقته المقرر وتعطي نتائج طيبة.

كما أن وضع حوافز إيجابية في العمل للموظفين المحافظين على الدوام وعدم الخروج انشاءً عن طريق الحث حضوره بالدفقة والمخافة واجتساب وقت خروجه أيضاً ثم تعطى له شهادة تقدير لذلك أو خطاب شكر أو دفع مكافأة له عن ساعات العمل التي اداها زيادة عن المعدل الرسمي في نهاية كل شهر بعيداً عن الإجراءات الروتينية. لتعطي حافزاً لبقية الموظفين لنهج هذا السلوك ولا يمنع بعد ذلك وضع معدلات للانجاز اليومي يتم المحاسبة عليه.

الدراس الجديدة... يكثر الحديث في المجتمع الوظيفي حول الدوام الرسمي بين الجدية والضياع... وكل يدل بقوله.

فمنهم من يسخر ظروف العمل وظروف العمل تساعد على أن يفلت من زمام المراقبة... ومنهم من لا تساعد ظروف العمل على الهرب، والتكليف به هو سلوك وظيفي بل سلوك اجتماعي مطلوب احترامه والتقدير به شأنه في ذلك شأن كل عادة وتقليد وعرف في المجتمع.

لأنه ان الدوائر الحكومية بصفة خاصة تعاني من مشكلة عدم الالتزام بالدوام الرسمي، رغم قيام الدائرة الحكومية بفرض العقوبات النظامية والتي في أغلبها تشتمل الحسم من المرتب والنقل لآخر أو الإحالة للتقيد، وتهدف من وراء ذلك تعديل هذا السلوك الخاطئ. أن الاعتقاد بضرورة المحافظة على أوقات الدوام الرسمي وهو جزء من الإسلطة التي جعلها الإنسان وكان ظلوها.

قد تحل كثيراً من مشكلاته وتساعد الموظف على أن يبرمج أوقات مدارس ابنائه وأوقات قضاء حاجاته المنزلية وغيرها بحيث لا تعارض مع أوقات الدوام الرسمي. فلتخرج مكرراً قبل وقت الدراسة واحتساب مائد يطرأ في الطريق من محروقات تساعد في التخفيف على مخالفة الحضور الى العمل في وقته المقرر وتعطي نتائج طيبة.

لأنه ان الدوائر الحكومية بصفة خاصة تعاني من مشكلة عدم الالتزام بالدوام الرسمي، رغم قيام الدائرة الحكومية بفرض العقوبات النظامية والتي في أغلبها تشتمل الحسم من المرتب والنقل لآخر أو الإحالة للتقيد، وتهدف من وراء ذلك تعديل هذا السلوك الخاطئ. أن الاعتقاد بضرورة المحافظة على أوقات الدوام الرسمي وهو جزء من الإسلطة التي جعلها الإنسان وكان ظلوها.

قد تحل كثيراً من مشكلاته وتساعد الموظف على أن يبرمج أوقات مدارس ابنائه وأوقات قضاء حاجاته المنزلية وغيرها بحيث لا تعارض مع أوقات الدوام الرسمي. فلتخرج مكرراً قبل وقت الدراسة واحتساب مائد يطرأ في الطريق من محروقات تساعد في التخفيف على مخالفة الحضور الى العمل في وقته المقرر وتعطي نتائج طيبة.

كما أن وضع حوافز إيجابية في العمل للموظفين المحافظين على الدوام وعدم الخروج انشاءً عن طريق الحث حضوره بالدفقة والمخافة واجتساب وقت خروجه أيضاً ثم تعطى له شهادة تقدير لذلك أو خطاب شكر أو دفع مكافأة له عن ساعات العمل التي اداها زيادة عن المعدل الرسمي في نهاية كل شهر بعيداً عن الإجراءات الروتينية. لتعطي حافزاً لبقية الموظفين لنهج هذا السلوك ولا يمنع بعد ذلك وضع معدلات للانجاز اليومي يتم المحاسبة عليه.

لأنه ان الدوائر الحكومية بصفة خاصة تعاني من مشكلة عدم الالتزام بالدوام الرسمي، رغم قيام الدائرة الحكومية بفرض العقوبات النظامية والتي في أغلبها تشتمل الحسم من المرتب والنقل لآخر أو الإحالة للتقيد، وتهدف من وراء ذلك تعديل هذا السلوك الخاطئ. أن الاعتقاد بضرورة المحافظة على أوقات الدوام الرسمي وهو جزء من الإسلطة التي جعلها الإنسان وكان ظلوها.

قد تحل كثيراً من مشكلاته وتساعد الموظف على أن يبرمج أوقات مدارس ابنائه وأوقات قضاء حاجاته المنزلية وغيرها بحيث لا تعارض مع أوقات الدوام الرسمي. فلتخرج مكرراً قبل وقت الدراسة واحتساب مائد يطرأ في الطريق من محروقات تساعد في التخفيف على مخالفة الحضور الى العمل في وقته المقرر وتعطي نتائج طيبة.

كما أن وضع حوافز إيجابية في العمل للموظفين المحافظين على الدوام وعدم الخروج انشاءً عن طريق الحث حضوره بالدفقة والمخافة واجتساب وقت خروجه أيضاً ثم تعطى له شهادة تقدير لذلك أو خطاب شكر أو دفع مكافأة له عن ساعات العمل التي اداها زيادة عن المعدل الرسمي في نهاية كل شهر بعيداً عن الإجراءات الروتينية. لتعطي حافزاً لبقية الموظفين لنهج هذا السلوك ولا يمنع بعد ذلك وضع معدلات للانجاز اليومي يتم المحاسبة عليه.

الدوام الرسمي في المرافق الحكومية .. او المؤسسات الخاصة .. هو الفترة التي يجب ان يكون الموظف فيها متواجدا وبصفة مستمرة .. الا ان الكثير من الموظفين لا يستغلون كل ساعات الدوام للاستفادة منها في الانجاز .. فما هي الاسباب التي تدعوهم الى ذلك ؟ وما رأى المسئولين في هذا التقصير الذي يعاني منه المراجعون لتلك الجهات ؟ ..

(البلاد) التقت بعدد من المسئولين في بعض الدوائر الحكومية .. لتستكشف تلك الاسباب .. فماذا قالوا في هذا الصدد ؟ .. وماهى آراؤهم .. واقتراحاتهم للحيلولة دون حدوث مثل هذا التقصير ؟ .. فمن خلال هذه اللقاءات سنتعرف على اجابات وافية لكل تلك الاستفسارات .

الموظفون .. والدوام

عدد من رؤساء الدوائر الحكومية يتحدثون لـ «البلاد»:

تحقيق سعد هاشم العلياني

فلت قليلة في بعض الجهات الحكومية لا يزالون ولا يلتزمون بالدوام الرسمي وهذا يرجع لسببين : احدهما هو عدم مراقبة واشراف المسئول المباشر له في هذه الفترة . واما ان يكون هذا الموظف ليس لديه مسؤوليات كبيرة . مما يتيح له الفرصة لتزك عمله . ففي مثل هذه الحالة يجب ان يكون هناك رقابة مستمرة من المدير المباشر لجميع العاملين معه . وان يتم توزيع العمل توزيعاً عادلاً بين جميع الموظفين .

مدير الزراعة بجدة :

فلت قليلة في بعض الجهات الحكومية لا يزالون ولا يلتزمون بالدوام الرسمي وهذا يرجع لسببين : احدهما هو عدم مراقبة واشراف المسئول المباشر له في هذه الفترة . واما ان يكون هذا الموظف ليس لديه مسؤوليات كبيرة . مما يتيح له الفرصة لتزك عمله . ففي مثل هذه الحالة يجب ان يكون هناك رقابة مستمرة من المدير المباشر لجميع العاملين معه . وان يتم توزيع العمل توزيعاً عادلاً بين جميع الموظفين .

يجب على كل موظف ان يعمل في فترة الدوام الرسمي دون انقطاع

مسئول بديوان الخدمة المدنية :

الموظف الناجح هو الذي يحافظ على الدوام

مسئول بامانة جدة :

الآن ان هناك حالات طارئة تجبر الموظف ان يطلب الاذن من رئيسه وترك العمل لفترة محددة وهذا لا يبرره فيه . ولكن عندما تتكرر ظاهرة الخروج المستمر وترك العمل دون اسباب فهذا يعتبر تسيباً واستهتاراً من الموظف ويجب ان يعاقب عليه . وهناك جهات حكومية طيبة عليها يتطلب من الموظفين القيام بجولات ميدانية خارج مبنى الدائرة . فهذا يعتبر ضمن عمله وليس مفقداً . فبعضه كل وقته في الدائرة . والاحصاء في العمل في مثل هذه الجهات يعود اولا وقبل كل شيء الى ضمير الموظف . وايضا على المسئول متابعة موظفيه باستمرار وعدم ترك الحبل على الغارب .

عدم وجود المراقبة في بعض المكاتب يساعد على تسيب الموظفين

سبب ساعات

ثم التقينا بالاستاذ احمد اديب اسعد مدير فرع الزراعة وإليه بجهة تحدث عن وقت الدوام الرسمي وما يجب ان يؤديه الموظف في هذا الوقت فقال :

كما هو معروف ان واجب كل موظف ان يعمل في فترة الدوام الرسمي سبع ساعات يوميا دون انقطاع . الا انه في بعض الاحيان يضطر الموظف الى ترك عمله قبل الفترة المحددة لظروف طارئة خارجة عن ارادته مثل التوجه الى اخذ ابنائه الى المدرسة والعكس . واذا كان الحل بالنسبة لمثل هذا الظرف ان يوفر كل اب أسرة سائقا يقوم بهذه المهمة فهذا صعب تحقيقه لأن الظروف تختلف من شخص لآخر وقد يكون من يستطيع توفير ذلك اعداد قليلة جدا وهناك حل آخر في أن يوجد وقت الدوام الرسمي بين المدارس ومختلف الدوائر الحكومية . الا انه ايضا من الصعب وخاصة بالنسبة للمراحل الأولى من الدراسة كالروضة والمرحلة الابتدائية ومن الظروف الطارئة ايضا حدوث حالات مرضية لأحد افراد الأسرة مما يجعل الموظف يقوم بهذه المهمة بنفسه وترك عمله وهناك ظروف كثيرة قد تطرأ في اوقات الدوام الرسمي . ولذا فله لابد من مراعاة هذه الظروف وان يكون هناك مرونة في وقت الدوام الرسمي في هذه الحالات . ولكن ما أحب ان اقول ان هناك

وكان اللقاء التالي مع المهندس محمود كساره وكيل بلدية أبهر للشنون الفنية حيث تحدث عن وقت الدوام الرسمي وما يجب على الموظف خلال هذه الفترة فقال :

الدوام الرسمي وقت محدد له بداية ونهاية . يجب على الموظف الالتزام بهذه الفترة والتواجد خلالها لاداء عمله الوظيفية التي انيطت به دون امل او تقصير .

وأرى ان الدوام ليس مجرد توقيع حضور في بداية وقت وتوقيع وقت الانصراف . ولكن يجب ان يكون عملاً متواصلاً خلال هذه الفترة . فمساعات الدوام هذه ليست ملكا للموظف يقضيها كما يشاء . وإنما هي ملك لصاحب الصلحة . المواطن . يعمل للموظف لفضاء حاجيات هذا المواطن والتي هي ضمن عمله . لذا فمن واجب كل موظف سواء في الدولة او حتى في المؤسسات الخاصة التي تخدم المجتمع الالتزام بمواعيد دوائمه . واحترام هذه المواعيد فهذه

اليوم منتخبنا يلاقى المنتخب القطري وينتقل الى دور الثمانية



منتخبنا الوطني

حيث انها الاخيرة لمنتخبنا حيث ينتقل بعدها الى المرحلة الثانية وهذه المباراة ستكون بمثابة الكشف لاستعداد المنتخب للمرحلة الثانية والتي تعتبر مبارياتها اهم من المرحلة الاولى حيث يلتقي فيها منتخبنا بمنتخب العراق او الامارات

النتائج الكاملة لدورة الألعاب الآسيوية العاشرة في سينول

شريك وخليفة الكيس على المركز التاسع برصيد ٣٢٨٤ نقطة وحصل الفريق القطري الثاني المكون من احمد المريخي ومحمد المريخي على المركز ٢٢ برصيد ٢١١١ نقطة

وفاز الفريق القطري الثالث للمكون من خالد المانع وفهد المانع على المركز ٢٣ برصيد ٢١٢٤ من بين ٢٩ فريقا

وقد حصل على الميدالية الذهبية في هذه البطولة الفريق الياباني وحصل الفريق القطري على الميدالية الفضية والفريق العراقي على البرونزية

وفي بطولة البولونج الثاني (تتأهل سيدات) فاز الفريق الياباني بالميدالية الذهبية برصيد ٢٢٨٧ نقطة كما فاز الفريق الياباني الثاني بالميدالية الفضية برصيد ٢٢٧٨ نقطة بينما حازت الفريق الياباني البرونزية برصيد ٢٢٥٦ نقطة

وفي مسابقة المصارعة فاز الكوري في كل هي بالميدالية الذهبية وفاز الصيني برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

وفي مسابقة المصارعة الرومانية وزن ٨٢.٥ كيلوجرام فاز الياباني ايسوكا ريوجي بالميدالية الذهبية برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

وفي مسابقة المصارعة الرومانية وزن ٨٢.٥ كيلوجرام فاز الياباني ايسوكا ريوجي بالميدالية الذهبية برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

وفي مسابقة المصارعة الرومانية وزن ٨٢.٥ كيلوجرام فاز الياباني ايسوكا ريوجي بالميدالية الذهبية برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

وفي مسابقة المصارعة الرومانية وزن ٨٢.٥ كيلوجرام فاز الياباني ايسوكا ريوجي بالميدالية الذهبية برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

وفي مسابقة المصارعة الرومانية وزن ٨٢.٥ كيلوجرام فاز الياباني ايسوكا ريوجي بالميدالية الذهبية برصيد ٣٣٧٠ نقطة واللاعب العراقي محمد جواد بالميدالية الفضية برصيد ٣٣٥٠ نقطة وفاز اللاعب الياباني خالد خالد بالميدالية البرونزية برصيد ٣٣٠٠ نقطة

الأمير فيصل بن فهد واتصالات مكشفة بالمنتخبات المشاركة



السفير السعودي
يقوم حفل استقبال
للأمير فيصل

اقام السفير السعودي في كوريا الاستاذ محمد علي الشويهي حفل استقبال حضره الأمير فيصل بن فهد الرئيس العام لرعاية الشباب والامير فيصل بن سلطان والجالية السعودية في كوريا



الأمير فيصل بن فهد

كان لذلك أثرا طيبا في نفوس جميع اللاعبين الذين يمثلون في هذه المنتخبات

صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن فهد الرئيس العام لرعاية الشباب ورئيس منتخباتنا سيئول حرص كل الحرص على راحة جميع المنتخبات المشاركة في هذه البطولة حيث يوال سموه يوميا الاتصال بجميع المنتخبات للاطمئنان عليها وللوقوف على استعدادها للمرحلة القادمة في البطولة هذه الاتصالات المكثفة على حساب راحة سموه حيث يقوم باستمرار بالاتصال والاستفسار والزيارة لكافة المنتخبات السعودية المشاركة في البطولة وقد

على داود :

مباراة اليوم مرحلة حاسمة لدور الثمانية

امير الشباب على اتصال دائم بالمنتخب

عدم اشراك بعض اللاعبين حتى الان في المباريات الماضية فقال جميع اللاعبين اساسيين وجاهزين للمشاركة ولكن ذلك يرجع الى تكتيك واسلوب طريقة كاستيلو .. وقد ركز كاستيلو في تمرينه عصر امس على المهارات الفردية وان شاء الله كل لاعب سيرسم بسمة صديقة على شفاة جماهيرنا الرياضية ونطلب من الله التوفيق في المرحلة القادمة



على داود

استعدادا لمباراة اليوم امس قطر على الاستاذ على داود قائلا ان استعداداتنا استعداد ضمني لانها تعتبر مرحلة تجهيز حاسمة لدور الثمانية وهذه المباراة ستكون انطلاقة للمرحلة القادمة واضاف ابو خالد ان الامير فيصل بن فهد على اتصال مستمر يوميا لمتابعة استعداد المنتخب في المرحلة القادمة

الكل اساسي

وقال الاستاذ على داود حول

احتمالات الفريق القطري

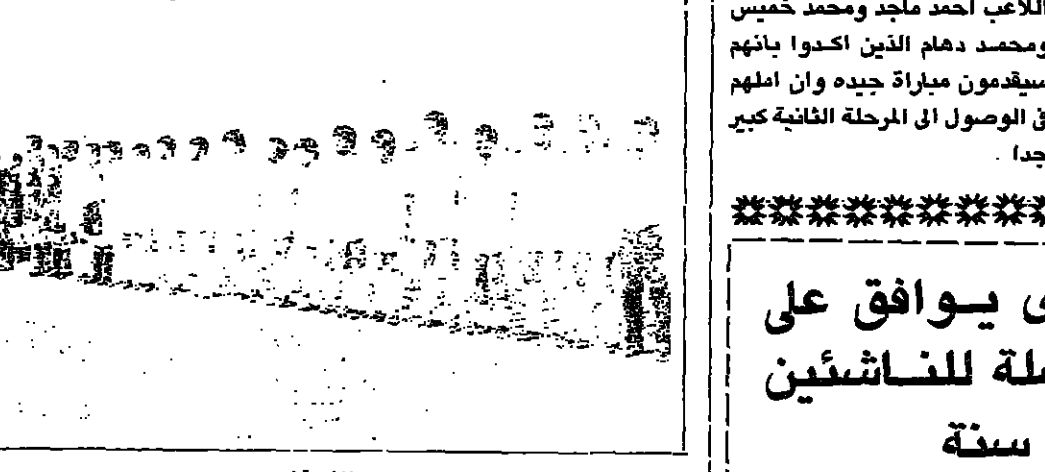
الشانية الى دور الثمانية مع منتخبنا

في حالة خسارته يصعد المنتخب لاندونيسيا في دور الثمانية

في حالة فوز المنتخب القطري ٤/٠ صفر يتصدر مجموعته

يلعب اليوم منتخب قطر امام منتخبات الوطنيه وهناك احتمالات لنتائج المنتخب القطري وهي كما يلي :

في حالة تعادله مع منتخبنا يصعد المنتخب القطري للمرحلة



منتخب قطر

منتخب المملكة لشباب الطائرة يشارك في البطولة الدولية بالقاهرة

عبد الرحمن الصقر من الشعلة - سالم ياسنودة وايمان امين وعبد نجاد وخلف نجاد من الاهل - خالد العمارة من الهال

مدرب الفريق المستر براك ويساعده هاشم سرحان

تأتي مشاركة منتخبنا استعدادا للبطولة الآسيوية والتي ستقام في تايلند في الشهر القادم

اليوم في الدوري المصري الأهلي والمقاولون

نفس البطولة

كما سيلتقي اليوم ايضا فريقا الاتحاد الاسكندري والمصري البوسعيد في الدوري المصري لكرة القدم

الجدير بالذكر انه ابتداء من هذا الموسم سوف تحسب للفريق الفائز ٣ نقاط في حالة الفوز ونقطة واحدة للتعادل ولان في حالة الهزيمة وهو النظام الجديد الذي اقترحه اتحاد كرة القدم المصري مؤخرا

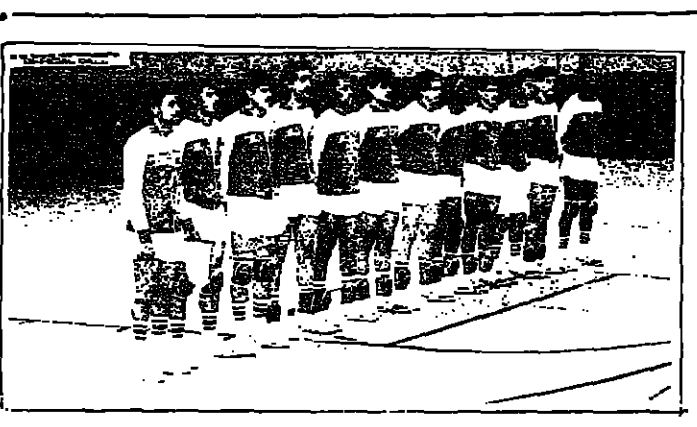
رسالة الدورة الآسيوية العاشرة في سينول



سيد اليتين تربيتين في الانتقال

حققت العراق وليبنان ميداليتين ضمن الألعاب الآسيوية العاشرة في مسابقة رفع الاثقال حيث حصلت العراق على الميدالية الفضية وليبنان على الميدالية البرونزية لوزن ٨٢/٥ كجم وفيما يلي ترتيب الدول الحائزة على الميداليات في نهاية مسابقات

الترتيب	الدولة	ذهب	فضة	برونز	المجموع
الاول	الصين	٥٧	٤٢	٢٥	١٢٤
الثاني	اليابان	٣٤	٣٨	٣٦	١٠٨
الثالث	كوريا	٢٣	٢٤	٢٤	٧١
الرابع	الفلبيين	١	٢	٣	٦
الخامس	ايران	١	٢	٣	٦
السادس	هونغ كونغ	١	٢	٣	٦
السابع	تايلند	١	٢	٣	٦
الثامن	ماليزيا	١	٢	٣	٦
التاسع	الهند	١	٢	٣	٦
الحادي عشر	اندونيسيا	١	٢	٣	٦
الثاني عشر	سنغافورة	١	٢	٣	٦
الثالث عشر	ليبنان	١	٢	٣	٦



منتخب الطائرة

منتخب المملكة للطائرة يفوز على الكويت بثلاثة اشواط مقابل شوط واحد

فاز منتخب المملكة لكرة الطائرة على منتخب الكويت بثلاثة اشواط مقابل واحد في المباراة التي اقيمت بينهما امس وقد جاءت نتيجة الشواط ١٥/٧ - ١٥/١٠ - ١٥/٦ وتضم مجموعة المملكة كذلك البحرين والباكستان اللذان تكابلا امس وفاز الباكستان على البحرين بثلاثة اشواط مقابل شوط واحد وكانت نتلج الشواط ١٥/١٥ - ١٣/١٥ - ١٥/٧ - ١٥/١٥ - ١٥/٦

الاتحاد الآسيوي يوافق على تنظيم بطولة السلة للناشئين تحت ١٧ سنة

وافق الاتحاد الآسيوي لكرة السلة على اقتراح دولة قطر بشأن تنظيم بطولة آسيوية لكرة السلة للناشئين تحت سن ١٧ سنة

واوصى الاتحاد الذي اجتمع هنا صباح امس لجنة المسابقات لدراسة هذا الاقتراح والقراره في اجتماعها الذي سيعقد في شهر ديسمبر القادم في الفلبين

وقد اختيرت دولة قطر كاول دولة تنظيم هذه البطولة كما حدد الاتحاد الآسيوي موعد اقامة مهرجان منى بسكت في الدوحة في سبتمبر من العام القادم

كوريا تفوز على الصين ٢/٤

فاز منتخب كوريا على منتخب الصين بربعية اهداف مقابل هدفين في المباراة التي اقيمت بينهما امس ضمن دورة الألعاب الآسيوية العاشرة المقامة حاليا بسينول

وقد انتهى الشوط الاول بتعادلهما بهدف لكل منهما جاءت عن طريق ضربتي جزاء وفي الشوط الثاني استطاع المنتخب الكوري من تسجيل ثلاثة اهداف اخرى بينما لم يستطع المنتخب الصيني الا تسجيل هدف

جاء نتيجة ضربة جزاء لتنتهي المباراة بفوز المنتخب الكوري بربعية اهداف مقابل هدفين

باكستان تهدد بالانسحاب من دورة سينول !!

اسلام ابيد .. ق ن ١ .. همدت باكستان بالانسحاب من دورة الألعاب الآسيوية المقامة حاليا في كوريا الجنوبية اذا ما تضمنت خريطة الهند التي تعرض في الدورة ولاية كشمير المتنازع عليها بين البلدين

ونسب راديو باكستان الى رئيس الوفد الباكستاني في الانساب الآسيوية مجاهد خان قوله انه اذا اقيمت السلطات الكورية بعض اى جزء متنازع عليه كجزء من الهند فلن يلاذه ان يكون لديها الخيار سوى الانسحاب من باقي الادوار في الدورة والحفل الختامي

واشار في هذا الصدد الى ان الامم المتحدة اعترضت بان كشمير ارضا متنازع عليها

اسعد تكرونى للصفحة :

شكرا لدارى ورغم الظروف فريقنا في تصن



جدة - البلاد الرياضية

التي الكليات اسعد تكرونى لاعب سلة الاهلى وفلدها .. على عبارات التعجب التي وجهها له المهندس عبد البديع لارى المشرف العام على سلة الاتحاد عبر احدى الزميلات

وقل .. اتنى ان شاء الله ان اكون عند حسن ظن الجميع ولا سيما عبد البديع الذي اكن له كل تقدير .. وحول سؤال اخر قل قلند سلة

نزاهة الانتخابات

أكد رئيس اللجنة الأولمبية الصينية شنج موزانغ الانتخابات الجديدة للمجلس الاولمبي الآسيوي وقال ان ذلك يعكس روح الصداقة والوحدة بين الرياضيين في قارة اسيا واضاف ان الروح الرياضية قد سادت الانتخابات وان ذلك دليل على ان العلاقة الرياضية في اسيا بخير

بعد اعادة انضمامها الى المجلس الاولمبي الآسيوي في دورة الانساب الآسيوية التي ستقام في الصين ١٩٩٠ م

حضور الأمير بدر بن عبدالعزيز

نادي الفروسية يقيم حفل سباقه الثاني



الأمير بدر بن عبدالعزيز

ريال ومسافة ١٢٠٠ متر.
الشوط الرابع لخيل الدرجة الثالثة
رابحة على جائزة الهيثم وجائزة تقديرية
ومقدارها ١٣ ألف ريال ومسافته ١٦٠٠
متر.
الشوط الخامس لخيل الدرجة
المتوسطة على كأس نادي الفروسية
ومقدارها ٢٠ ألف ريال ومسافته ١٢٠٠
متر.
الشوط السادس لخيل الدرجة الثانية
على جائزة وادي ضيفه ومقدارها ١٣ ألف
ريال ومسافته ١٦٠٠ متر.
وصرح مدير عام نادي الفروسية
عبدالله البسام لوكالة الأنباء السعودية
بان سباق هذا العام يشتمل على ٣٧ سباقا
اسبقوا قدم منها في الطائف لثمانية
سباقات ويبلغ عدد الشواطئ ٢٢٢ شوطا
وقد خصصت تلك السباقات جوائز تقديرية
بلغ عددها ٢٧ جائزة كما احتوى برنامج
هذا العام على ٣٥ كاسا و ١٤ سيرة كهدايا
وتبلغ قيمة الجوائز التقديرية ثلاثة ملايين
و ٧١٥ ألف ريال.

وتوجه البسام بالعناية والاهتمام
والدعم السخي الذي توليه حكومة جلالته
الملك المفدى وسمو ولي عهده الامين
لرياضة عامة والفروسية خاصة.
واوضح انه تم التنسيق والتعاون بين
نادي الفروسية ووزارة الاعلام على تجهيز
ميدان السباق بدائرة تلفزيونية مونة
لتغطية سير السباقات ومراقبة كل تطور
لهذه الرياضة المحببة الى نفوسنا.

واشار انه تقرر بدءا من هذا العام
تخصيص بعض الشواطئ لخيل العربية
الاصيلة كما خصص كأس جلالته الملك
المفدى وكأس سمو ولي العهد وكأس نادي
الفروسية لخيل العربية ووجه البسام
في ختام تصريحه شكره وتقديره لكافة
الجهات التي تساهم مع النادي في انجاح
السباقات التي ينظمها نادي الفروسية
وخاصة الوزارات والمؤسسات الحكومية
والشركات والمؤسسات الوطنية التي
تساهم بتقديم كؤوس وسيارات وكذلك
الجهات التي تتعاون بتقديم خدماتها
الطبية ومنها وزارة الاعلام وكالة الأنباء
السعودية وجمعية الهلال الأحمر
السعودي.

البسام ينوه بالدعم السخي والعناية التي توليها حكومة جلالة الملك المفدى وسمو ولي عده الامين لرياضة الفروسية



عبدالله البسام

الرياض - واس .. يلمع نادي الفروسية
بعد عصر اليوم الاثنين حفل سباقه الثاني
فوس ١٤٠٧هـ بحضور صاحب السمو
الملك الامير بدر بن عبدالعزيز نائب رئيس
الحرس الوطني وشباب رئيس نادي
الفروسية على كأس نادي الفروسية وذلك
بميدان سباق الخيل بلالز ويحتوي السباق
من ستة شواطئ على النحو التالي:
الشوط الاول لخيل الدرجة الثالثة
الفراس على جائزة الهيثم ومقدارها ٩
ألف ريال ومسافته ١٠٠٠ متر.
الشوط الثاني لخيل الدرجة الثالثة
على جائزة الصمان ومقدارها ٩ آلاف ريال
ومسافته ١٢٠٠ متر.
الشوط الثالث لخيل الدرجة الثالثة لم
يربح على جائزة شواله ومقدارها ١٦ ألف
ريال ومسافته ١٢٠٠ متر.

والدعم السخي الذي توليه حكومة جلالته
الملك المفدى وسمو ولي عهده الامين
لرياضة عامة والفروسية خاصة.

أفريكا سيورث يخرج الترتجي التسوي من البطولة

٢٠ صعد فريق تسوي افريكا
بقيادة بطل كوت ديفوار الى
الدور قبل النهائي لبطولة كأس
الافريكاف لبطولة كاس
كوت ديفوار في بطولة
فريق التسوي فريضة من
١/٢ في
سباقات التسوي التي اقيمت
بينهما في تونس امس الاول
السبت.
وكانت نتيجة الشوط الاول
١/٢ صفر لصالح الفريق
التسوي.
وكانت نتيجة الشوط الثاني
١/٢ صفر لصالح فريق افريكا
سيورث.

عثمان السعد ينوه بجهود الخطوط السعودية لخدمة بعثة المملكة والبعثات العربية



عثمان السعد

الجدير بالذكر ان الخطوط
السعودية هي الشركة العربية
الوحيدة في الوقت الحاضر التي لها
رحلات مع كوريا وتشير ثلاث رحلات
مباشرة من سيول الى كل من الرياض
والطهران وجدة كل يوم اثنين واربعاء
وجمعة.

توجه الامين العام للاتحاد العربي
للالعاب الرياضية عثمان السعد
بالجهود الكبيرة التي تبذلها الخطوط
السعودية مثلة في مكتبها في سيول
والسهوليات التي تقدمها لبعثة
لمملكة الرياضية وبعثات الدول
العربية الرياضية المشاركة بالبطولة
الاسيوية العاشرة المقامة حاليا في
سيول.
وكان مدير مكتب الخطوط
السعودية في سيول طلال عبدالحسن
قد بحث خطابات الى جميع البعثات
العربية الرياضية المشاركة في الدورة
يهرسب فيها عن امه بنجاح الدول
العربية في هذه الدورة ووضع كافة
امكانيات مكتب الخطوط السعودية
تحت تصرف البعثات العربية لتلبية
جميع الاحتياجات من تذكار
وجوزات حتى وان لم يكن على متن
الخطوط السعودية.

كانون ياوندى يخرج الجيش الملكى المغربى « حامل اللقب » من كأس افريقيا



الجيش الملكى المغربى

تمكن فريق كانون ياوندى يطل
التفسيرون من اخراج نادي الجيش
الملكى المغربى « حامل اللقب » من دور
الصفحة لبطولة كأس افريقيا للاندية
ابطال الدوري وذلك برغم هزيمته منه
١/٠ صفر في مباراة العودة التي اقيمت
بينهما في الرياض امس الاول السبت
وكان كانون ياوندى قد فاز في مباراة
الذهاب ٢/٠ صفر.
وقد شهد اللقاء حوالى عشرين ألف
متفرج واداره الحكم الغيني على
بنجورا.
وسجل اللاعب عزيز الهدف الوحيد
للفريق للفرنسي في الدقيقة ٧٠ وقد انذر
الحكم اللاعب لامرسي من فريق
الجيش الملكى للفرنسي في الدقيقة ٦٥
كما انذر اللاعب كوندو من فريق
كانون ياوندى في الدقيقة ٥٣ ويرغم
سيطرة الفريق المغربى على مجريات
اللعبة الا ان لاعبيه لم يتمكنوا من
ترجمة هذه السيطرة الى اهداف
واضاهو الغينين من الفرص التي
احت لهم لتسجيل نظرا لصلابة
الدفاع لكافرونى واسيما حارس
الرمى للمنتخب سونجو او.

بحضور الامير مشارى

وكالة الحرس الوطنى بالشرقية تختتم دورتها الرياضية



الامير مشارى

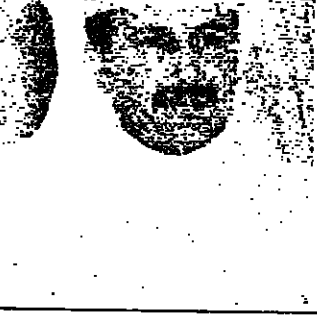
مترا واستعراض في التكوينات
والمصارعة والجيمناز وشد الحبل.

الدمام .. واس .. تختتم وكالة
الحرس الوطنى بالمنطقة الشرقية
اليوم الاثنين دورتها الرياضية
للحسام المنصرم وذلك بحضور
صاحب السمو الملكى الامير
مشارى بن سعود بن عبدالعزيز
وكيل الحرس الوطنى بالمنطقة
الشرقية.

وستختل الحفل الذي يقيم
قسم الشؤون الرياضية بالوكالة
اقامة مباراة في كرة القدم بين فريقى
ضباط الحرس الوطنى وسباق في
اختراق الضاحية لمسافة ٢٠ كيلو

الأمير خالد بن عبدالله يقول :

من قال بان هناك ضربة جزاء مهدرة للاتحاد ؟



الأمير خالد بن عبدالله

بضربة الجزاء الاتحادية أين كانت
حينما حرم الفوعة الأهل من ضربة
جزاء اوضح بعشرات المرات ما
قيل عن الأخيرة كما تسال ايضا
اين كان حملة تلك الأعلام حينما
ابطل الكردي برابته الشهيرة عده
هجمات للاهل والخالفه لذلك الهدف
لكنه استمر كقلا هؤلاء نعرفهم
جميعا ونذكر انتماءاتهم التي
بلاشك اسأت للصداقة لكننا في
الأهل لن ننظر لما يقل من تهينات
لاننا نعرف النوايا ونذكر لى مدى
وصل بهم جهلهم بالقانون وما اذل
من ذلك سوى هجومهم العنيف
على الممتم الذى كان رجل لخط
الثناء المباراة واتهموه بأنه كان
منحازا لعدم احتسابه لضربة
الجزاء ايما بينما يقول القانون
ولاختل لرجل الخطوط في
احتساب او التنبؤ باى ضربة
جزاء وهذا اعتبره دليل على
جهل هؤلاء بالقانون وكيف بعد
هذا تطالبونا بقرعة ميثتبون !!
مجرد ملاحظة اسوقها لرؤساء
هؤلاء لعل وعسى ان تفيد !!

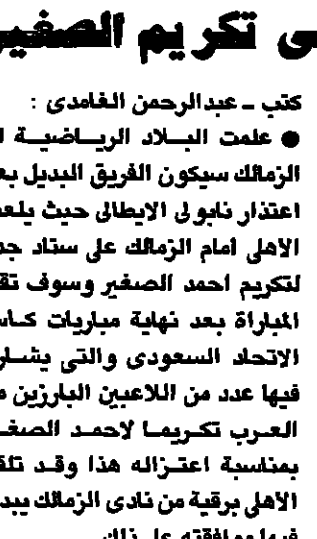
هذا واختتم رئيس الأهل
حديثه بقوله .. لاشك ان مباراتنا
القادمة مع الاتفاق صعبة للغاية
لكن رغم ذلك الا اننى متفائل خيرا
ان شاء الله.

اين كان حملة الأعلام فى المباراة الماضية ؟ القانون يبرىء الممتم والصحافة ادانته عن جهل

هكذا بدا صاحب السمو الملكى
الأمير خالد بن عبدالله بن
عبدالعزیز حديفه لبعض
الصحفيين مساء امس الاول بمقر
النادى الأهل حيث اوضح سموه
بان مكتب عن ضربة الجزاء
لاصحة له اطلاقا مستدلا خلال
رايه بالقانون الذى يؤكد كما قال
سموه روعة قرارات الحكم
البحيرى.

واضاف رئيس الأهل خلال
حديثه عن تلك المباراة قائل ..
استغرب كل ما قيل عن الأهل
لعب مدافعا طيلة الشوطين فلو
كان هذا صحيحا لمحتد وان
صوب .. على المرمى اخطركرة من
قدم هيثم عبدالحى الذى اعتبر
الهجمة التي انهاء بتسديده
مباشرة على مرمى حارس الاتحاد
من اخطر الهجمات التي رايناها
طيلة الشوطين وهذا دليل يؤكد
بان الأهل لم يكن مدافعا بقدر
ما كان حذرا لان مثل هذه المباريات
لاحتجاج الى .. تفنن .. بالكرات او
الاستعراض بقدر حاجتها الى
اللعبة البقظ والرجوى وهذا مكان
عليه لاعبو الأهل وكلوا في النهاية
مجهوداتهم بصدارة المجموعة
والتأهل الى دور الأربعة.
وفي الجانب الآخر تسال سموه
عن تلك الصحف التي نذات

أهلى والزمالك فى تكريم الصغير



حيث اصيحت انها معروفة لدى
الجميع .. وذلك بالتجديد السليم
واللائق لقرعة واداء اللاعبين.
بلا شك ان مجموعة الهجوم
الاتحادى من اللاعبين صغار السن
وينقصهم كثير من الخبرة والتجربة في
التعامل مع المرب فلذا نجد الفرص
تو الفرص تهر والسبب التسرع في
تسجيل الكرة بالرمى ولكن بصرون
الوقت صميص هؤلاء شان كبير ..
وخصوصا صلاح المولد ومحمود
حافظ وغيرهما من اللاعبين.
واخيرا تنى سعاسته لادارة
الاتحادية مزيدا من التقدير والازدهار
وان يحقوا كل مايسوا اليه في سبيل
ان يقل الاصفر والاسود في المقدمة

اليوم يصل الهلال السودانى ويلاتقى الاتحاد الاربعاء والمريخ يلعب أمام النصر

جدة - عبدالرحمن الغامدى :
علمت البلاد الرياضية ان هناك
احتمال كبير بمشاركة لاعبي الأهل
هلال العتيشة ووهيب عواد في
لقاء الأهل القادم امام الاتفاق ..
وكان العتيشة قد اصيب بشد
عضل امام الوحدة ولم يشارك امام
الاتحاد .. بينما اصيب وهيب
عواد امام الأهل اليمنى الا انه بدأ
في مباراة تمارينه تحت اشراف
طبيب النادي استعدادا
للمشاركات القادمة.



يصل الى جدة فريق الهلال
السودانى لكرة القدم كما يصل
فريق المريخ السودانى يوم ٣ صفر
وذلك للاشتراك في الدورة
الرياضية وفيما يل برنامج زيارة
الفريقين :
● الاثنين ٢٥ محرم :
يصل فريق الهلال السودانى الى
جدة .
● الاربعاء ٢٧ محرم يلعب الفريق
الزائر امام الاتحاد بجدة
٤ صفر يلقي فريق الهلال
١٠ صفر يلعب امام النهضة
١٣ صفر الهلال والمريخ في جدة .

المنشد حسين لنجاوى

نعم لقد انخفض مستوى الاتحاد
واللقاء الأول متمتع للغاية .
على بوب
هاوتون ان
يفير من
خطه لانها
اصبحت
معروفة .
حيث اصيحت انها معروفة لدى
الجميع .. وذلك بالتجديد السليم
واللائق لقرعة واداء اللاعبين.
بلا شك ان مجموعة الهجوم
الاتحادى من اللاعبين صغار السن
وينقصهم كثير من الخبرة والتجربة في
التعامل مع المرب فلذا نجد الفرص
تو الفرص تهر والسبب التسرع في
تسجيل الكرة بالرمى ولكن بصرون
الوقت صميص هؤلاء شان كبير ..
وخصوصا صلاح المولد ومحمود
حافظ وغيرهما من اللاعبين.
واخيرا تنى سعاسته لادارة
الاتحادية مزيدا من التقدير والازدهار
وان يحقوا كل مايسوا اليه في سبيل
ان يقل الاصفر والاسود في المقدمة

العناية والعود أمام الاتفاق



جدة - عبدالرحمن الغامدى :
علمت البلاد الرياضية ان هناك
احتمال كبير بمشاركة لاعبي الأهل
هلال العتيشة ووهيب عواد في
لقاء الأهل القادم امام الاتفاق ..
وكان العتيشة قد اصيب بشد
عضل امام الوحدة ولم يشارك امام
الاتحاد .. بينما اصيب وهيب
عواد امام الأهل اليمنى الا انه بدأ
في مباراة تمارينه تحت اشراف
طبيب النادي استعدادا
للمشاركات القادمة.

مدرّب جديد لطائرة التسامح

القفلة - حماد العبدل :
وصل اخيرا مدرّب طائرة نادي
التسامح بالقفلة المدرّب الجديد
المتفاح احمد زوتيل ثوسى
الجيشية بعد ان تعاقب معه
النادى مؤخرا وذلك من اجل
النهوض بسلوك الطائرة الى
المستوى المطلوب وخاصة ان
فريق الطائرة للنادى قد عانى
كثيرا في الموسم المنصرم بسبب
عدم وجود مدرّب مفرغ ومن
المؤمل ان يبدأ الاشراف على اعداد
الفريق للموسم الحالى في مطلع
الاسبوع القادم !!

نتائج ملاعب الجنوبية

من كرة القدم :
● الهامى * العربى ٢١/١١ لصالح الهامى
● ألعاب القوى
- اختراق ضاحية
١ - الاول درجة اولى نادي ضحك
٢ - الاول درجة اشير السروات
● التمتع ان التمتع واقعية باستثناء فوز كل من السروات والزيوتون على
الويعية والذخيل
تم اختيار اللاعب سعد مية الى منتخب المملكة لرفع الاثقال والذي سيشارك في
تربيا قريبا .

نحن سمعنا لاختيارنا ضمن منتخب المملكة للناشئين

ملكتنا الغالية وقل سنبذل
قصاصي جهنما لتقترب
تتمتعها وقالا : نشكر
المنشورين الذين اتكفوا لنا
الفرصة ونتمنى ان تكون عند
حسن النية

نحن سمعنا لاختيارنا ضمن منتخب المملكة للناشئين

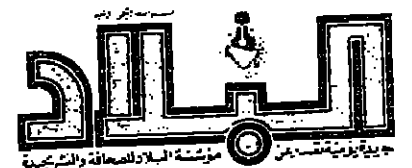
ملكتنا الغالية وقل سنبذل
قصاصي جهنما لتقترب
تتمتعها وقالا : نشكر
المنشورين الذين اتكفوا لنا
الفرصة ونتمنى ان تكون عند
حسن النية

نحن سمعنا لاختيارنا ضمن منتخب المملكة للناشئين

ملكتنا الغالية وقل سنبذل
قصاصي جهنما لتقترب
تتمتعها وقالا : نشكر
المنشورين الذين اتكفوا لنا
الفرصة ونتمنى ان تكون عند
حسن النية

نحن سمعنا لاختيارنا ضمن منتخب المملكة للناشئين

ملكتنا الغالية وقل سنبذل
قصاصي جهنما لتقترب
تتمتعها وقالا : نشكر
المنشورين الذين اتكفوا لنا
الفرصة ونتمنى ان تكون عند
حسن النية



أول جريدة سعودية يومية
تأسست عام ١٣٥٠م - ١٩٣٢م

AL-BILAD
DAILY NEWSPAPER PUBLISHED BY AL-BILAD CORP. FOR JOURNALISM
AND PUBLISHING
AL-BILAD THE FIRST AND OLDEST DAILY NEWSPAPER IN SAUDI ARABIA
ESTABLISHED 1350 H. 1932 A.P.

المشرف العام: محمد بن إبراهيم مسعود
رئيس التحرير: د. عبد العزيز محمد النجدي
نائب رئيس التحرير: عبد الله بن محمد بن عبد الله

البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤
البريد: ١١١١١ - الرياض - ص.ب. ٧٩٥٠ - ج. ١٤٦٢٤

الجريدة تخضع لمراقبة مؤسسة
أ. ب. سي. للتحقق من الانتشار
MEMBER OF THE AUDIT BUREAU OF CIRCULATIONS

نشرت صحيفة صوت الحجاز
(البلاد) في عددها رقم ٥٤٩ للسنة
العاشرة الصادر يوم الأربعاء ٢٢
محرم ١٣٦٠ الموافق ١٩ فبراير
١٩٤١ ما تقتطف منه الآتي :-

مبرات سامية لجلالة الملك المعظم

سافر جلالة الملك المعظم الى عاصمة ملكه الثانية
(الرياض) بعد ان ادى مناسك الحج كما اعتاد كل
عام تاركاً في نفوس رعيته اثرًا حسنًا لا يمحى فقد من
على الفقراء كما اعتادوا منه العطف فامر بتوزيع
صدقه كبيرة مضيقة هذه الحسنة الى الحسنة
السابقة لجلالته .
فقد شهود في رمضان ما تصدق به جلالتهم وما
انعم به من تقوى وحبوب وزعت في وقت مناسب كان
فيه الفقراء احوج مايكفونون الى ما في ان ياتيهم به
القدر ان العبد الذي يكفرون في الاستعداد له
اقبل ولاشئ يا بدي اكرمهم فما اتى العبد عليهم الا
وقد نعموا بما اذقهم عليهم جلالة الملك العادل وتلى
تلك النعمة الملكية ما نراه يوزع من الخبز الذي هو من
اجود انواع الحنطة يومياً على الفقراء المستحقين
عموماً فليكن المدي بانعامات المتابع التي يزاحم
بعضها البعض ضرب مثلاً اعل في الجود والكرم
والعطف .
هذا وان جلالتهم ادام المولى نصره احق بان يقال
ولا فخر انه اول ملك في التاريخ بعد عصر الخلفاء
الراشدين يقتضى السلف الصالح

رسالة المدينة المنورة

المدينة المنورة -
مراسلنا الخاص
بارحلتنا البعثة
المدينة المنورة
قاصدة مكة
المكرمة لتمام
دراساتها وما هو
جدير بالذكر انها
حينما كانت هنا
كانت تمثل
السعودية غاية
تمثيل فلا يرارهم
احد الا يهتف
بحياة عامل
الملكة العربية
السعودية الملك
عبد العزيز الاول
المجيد ابد الله
ووفق هؤلاء
التلاميذ لخدمة
الشعب والمليك
العظيم

البلاد

الرياضة

النادي الوطني يواصل تدريباته
علمنا ان النادي الوطني الرياضي لكرة القدم سيقوم مساء يوم الجمعة
القادم مناورة رياضية في ميدان النادي الاهل بالهنداوية وقد دعى
لمشاهدتها عموم رؤساء النوادي الرياضية وما يقرب من مائة مدعو فطلعت
الانظار الى هذه المناورة الشائقة .

من الشركة العربية للسيارات

قررت الشركة العربية للسيارات دفع نصف جنيه ذهب للمساهمين عن
كل سهم من اسهم الشركة من الاحتياطي العامل فيرجى من حضرات
المساهمين مراجعة المكتب الرئيسي لاستلام حصصهم .

مواعيد بريد الطائف

بما انه تقرر اخيراً ارسال البريد بين مكة - الطائف في ايام الشتاء مرتين
في الاسبوع بالسيارة بدلاً من مرة واحدة وان يكون ارساله من مكة في
صباح يومى الاحد والاثنين من كل اسبوع ومن الطائف يومى الاثنين
والخميس علاوة على البريد اليومي المعتاد فقد لزم ان حار العموم

تقدير كريم من جلالة الملك

تشرفت « البلاد » والعمالون فيها
بتسلم برفقة من جلالة الملك فهد بن
عبد العزيز حفظه الله شكر فيها جلالتهم
« البلاد » والعمالون فيها على اصدار
الملحق الخاص باليوم الوطني .. وقبله
العدد الخاص بمناسبة مرور اربع
سنوات على تولي جلالتهم لمقالي الحكم .
وقال جلالتهم حفظه الله في بريقته :
« نقدر لكم ولكافة العاملين معكم في
الجريدة الجهود المبذولة في سبيل
التعريف بتاريخ المملكة وايران تقدمها في
مختلف قطاعات النمو فيها » .
وتعتبر برفقة جلالتهم وساماً لهذه
الجريدة وللعمالون فيها .. وهى تشجيع
لتقديم كل ما من شأنه خدمة هذه البلاد
المطاعة .

جلس الجامعة واتخذ
الجلس العديد من القرارات
التنظيمية
د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

د. عبدالله بن
عبدالحسين التركي مدير
جامعة الامام محمد بن سعود
الاسلامية تراس جلسة

النجاحون في اختبار مدرسة الفلاح

نشرت فيما يلي اسماء النجاحون في الاختبار النهائي لمدرسة الفلاح في مكة
والذي اجري في شهر ذي القعدة الماضي .

الحائزون على الشهادة الثانوية العلمية : محمد يحيى الخطوي - رئيس
شجور . احمد خطيب مندوره . مختار مندوب . امين مرداد . عبدالله
احرار . عبد الوهاب مندوب . حسين بشاش . محمد عبيد الله . محمد
سميانه . عبد الرحيم رضوان . يحيى مرداد . عبدالكريم رجب .
اسماعيل فليمان . حسن باشا .

الحائزون على الشهادة الثانوية الاولى : اكرم مندوره . محمد
قطاني . محمد علي زيني . علوي عيروس . زيني جمبي . محمد علي
حسن جمبي . احمد سراج قاروت . زهير رفاعي فليمان . صالح مرداد .
محمود مندوره . احمد منير جيجا . محمد يونس فليمان . عبد الحق
الصايف . ابراهيم مليباري . عبد الجليل جمبي . عبدالله عيروس . عبد
الشكور فدا . حسن حبيب الله . محمد طيب جمبي .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .

الحائزون على الشهادة الابتدائية : حسن قرشي . منجي جيجا . محمد
نور شيخ . محمد مبارك خياط . محمد صالح مليباري . منير الفتي . خليل
حلواني . حسين قيومي . محمد علي جسيقية . محمد نور سميانه . نواوي
ترقانو . حسن عقيل .